

CECH RZEMIOSŁ MOTORYZACYJNYCH W WARSZAWIE

KOMUNIKAT



www.motoryzacja.home.pl

00-252 Warszawa, ul. Podwale 11

Tel./fax: /0 22/ 635-04-64 0 608 502 875; e-mail: **cech@motoryzacja.home.pl**

Warszawa, luty 2012 r.

I. Informacje branżowe



POŻYCZKA CECHOWA

Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy - przygotował specjalną ofertę Pożyczki Cechowej. Rzemieślnicy mogą ubiegać się w Funduszu o szybką i tanią pożyczkę na finansowanie bieżącej działalności oraz pokrycia wadium w postępowaniach przetargowych. Zasady udzielania Pożyczki Cechowej: kwota dostępna od 5.000 do 50 000 zł na okres do 48 miesięcy, oprocentowanie od 7,41 %, możliwość uzyskania poręczenia do 70 %, karencja w spłacie rat kapitałowych do 6 miesięcy. Pożyczkobiorcami mogą być rzemieślnicy posiadający rekomendację Cechu, posiadający siedzibę lub prowadzący działalność gospodarczą na terenie województwa mazowieckiego powyżej 6 miesięcy. Więcej na www.mrfp.pl lub pod nr telefonu 22 890 04 26.

2. Uchwały Sądu Najwyższego i Naczelnego Sądu Administracyjnego i Izby Skarbowej

Właściciel auta zniszczonego w wypadku komunikacyjnym ma prawo do pojazdu zastępczego nawet wówczas, gdy spod jego domu odjeżdża bezpośredni autobus do miejsca pracy, zaś firma ubezpieczeniowa ma obowiązek zwrócić koszty najmu pojazdu zastępczego – wynika z uchwały Sądu Najwyższego z 17.XI.2011 r. sygn. Akt.IIICZP5/11. Sędziowie zastrzegli, że zwrot kosztów należy się tak jak dotychczas, gdy wynajem auta zastępczego jest celowy i uzasadniony ekonomicznie.

Pracownik, którego umowa na czas określony dłuższy niż 6 m-cy nie przewidywała wcześniejszego rozwiązania, po wypowiedzeniu może walczyć o przywrócenie do pracy jak przy zwolnieniu dyscyplinarnym bądź domagać się odszkodowania w wysokości 3 miesięcznego wynagrodzenia – stwierdził Sąd Najwyższy także 17.XI.2011 sygn. akt: III PZP 6/11.

Naczelnny Sąd Administracyjny w uchwale z 15.06.2011 r. sygn. Akt: I OPS /1/11 uznał, że nie tylko wtedy, gdy ostatni dzień terminu na przesłanie formularzy do ZUS (zgłoszeniowych deklaracji rozliczeniowych imiennych raportów miesięcznych) przypada na niedzielę lub święto przesuwają się na następny dzień roboczy, ale również wtedy, gdy przypada na sobotę. Oznacza to, że płatnik będzie odpowiadał za przesłanie dokumentów w poniedziałek, jeżeli termin ich przekazania do ZUS minął w sobotę.

Okres 18 m-cy w ciągu, którego trzeba przepracować, co najmniej 365 dni, aby uzyskać prawo do zasiłku dla bezrobotnych, należy liczyć od daty ostatniej rejestracji, jako osoba bezrobotna powiatowym urzędzie pracy, (gdy było ich kilka) – stwierdził Naczelnny Sąd Administracyjny Sygn. Akt. I OSK 1305/11.

Sąd Najwyższy orzekł, że w myśl art. 14a ustawy o swobodzie działalności gospodarczej zawieszenie działalności gospodarczej nie stanowi jedynej podstawy od uniknięcia opłacania składek ZUS. Wystarczy, bowiem faktyczne zaprzestanie działalności gospodarczej i wyrejestrowanie z ubezpieczeń składek ZUS.

Dyrektor Izby Skarbowej w Warszawie w interpretacji indywidualnej z dnia 18.11.2011 r. nr IPPB2/415-731/11-4/AK uznał, że w sytuacji, kiedy nie wystąpią zaliczki na podatek dochodowy od wypłaconych pracownikom wynagrodzeń, na pracodawcy nie ciąży obowiązek złożenia do właściwego urzędu skarbowego deklaracji PIT-4R, czyli deklaracji rocznej o pobranych zaliczkach.

3. Zmiany w ubezpieczeniach komunikacyjnych

11 lutego 2012 r. weszły w życie przepisy nowelizujące ustawę z dnia 22 maja 2003 r. o ubezpieczeniach obowiązkowych, Ubezpieczeniowym Funduszu Gwarancyjnym i Polskim Biurze Ubezpieczycieli Komunikacyjnych (Dz. U. Nr 124, poz. 1152, z późn. zm.), które zawierają regulacje o charakterze prokonsumenckim, m.in. w odniesieniu do obowiązkowego ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej posiadaczy pojazdów mechanicznych.

Na podstawie nowych regulacji:

- w przypadku sprzedaży pojazdu, zawarta przez dotychczasowego posiadacza umowa ubezpieczenia OC komunikacyjnego, będzie rozwiązywała się z ostatnim dniem okresu, na jaki została zawarta,
- posiadacz pojazdu mechanicznego w przypadku „podwójnego ubezpieczenia” będzie miał możliwość wypowiedzenia umowy ubezpieczenia OC, która na skutek działania automatyzmu odnowienia została przedłużona,
- zawartą umowę ubezpieczenia OC będzie można wypowiedzieć składając oświadczenie agentowi danego zakładu ubezpieczeń,
- zostanie wprowadzona zasada tzw. stempla pocztowego, zgodnie z którą w przypadku nadania oświadczenia o wypowiedzeniu lub odstąpieniu od umowy ubezpieczenia obowiązkowego, przesyłką listową, za chwilę jego złożenia będzie uważana data nadania oświadczenia w polskiej placówce pocztowej,
- obie strony umowy ubezpieczenia obowiązkowego będą mogły wykorzystywać również formę elektroniczną przy składaniu zawiadomień i oświadczeń wynikających z umowy ubezpieczenia,
- zakłady ubezpieczeń zostaną zobowiązane do odpowiednio wczesnego (14 dni przed końcem okresu ubezpieczenia) przesyłania ubezpieczającym informacji o ubezpieczeniu na kolejny okres ubezpieczenia i jego warunkach,
- zwrot składki za niewykorzystany okres ubezpieczenia będzie przysługiwał także w przypadku wystąpienia w okresie ubezpieczenia szkody,
- w przypadku rozwiązania umowy ubezpieczenia składka będzie zwracana niezwłocznie, jednak nie później niż w terminie 14 dni od dnia np. wypowiedzenia umowy ubezpieczenia,
- składka będzie zwracana za każdy niewykorzystany dzień ochrony ubezpieczeniowej,
- poszkodowani i uprawnieni uzyskają łatwiejszy dostęp do informacji i dokumentów dotyczących likwidacji szkody znajdujących się w Ubezpieczeniowym Funduszu Gwarancyjnym i Polskim Biurze Ubezpieczycieli Komunikacyjnych.

Resort Finansów podkreśla, że powyższe regulacje mają zastosowanie do umów ubezpieczenia zawieranych od 11 lutego 2012 r. W sytuacji gdy umowa ubezpieczenia została zawarta przed dniem wejścia w życie nowelizacji do umowy takiej będą miały zastosowanie przepisy wcześniejsze. Min.Finansów

2. Łatwiej sprawdzić OC dla pojazdu

Ubezpieczeniowy Fundusz Gwarancyjny uruchomił elektroniczny formularz do sprawdzania OC dla pojazdu. Teraz wystarczy wypełnić formularz dostępny na www.ufg.pl w zakładce 'Sprawdź OC dla pojazdu'*. Potrzebne będą następujące dane: własne imię, nazwisko i numer pesel oraz numer rejestracyjny auta o które pytamy. Po kliknięciu przycisku 'dalej' na monitorze komputera wyświetlona zostaje odpowiedź. Informacja jest bezpłatna. Informacja o OC jest ważna dla osób poszkodowanych w wypadkach, gdy sprawca kolizji nie chce okazać tego ubezpieczenia oraz dla zamierzających kupić używany samochód, motocykl, ciągnik etc.

Prawo do powyższej informacji mają przede wszystkim: osoby poszkodowane w wypadku drogowym (nie zawsze sprawcy kolizji chcą okazać swoje OC) oraz właściciele pojazdu. Korzystają z niej również osoby zamierzające kupić używane auto, sprawdzając czy ma polisę OC. W praktyce muszą jednak prosić o taką weryfikację właściciela pojazdu, gdyż formalnie to on może mieć dostęp do danych na portalu UFG. Natomiast od 11 lutego 2012 roku informacja ta będzie dostępna dla każdego**.

* na www.ufg.pl patrz boks: 'Sprawdź OC dla pojazdu'

I. Sprawy ZUS-owskie

- 1. Podwyższenie składki rentowej** od 01.02.2012 r. o 2% wynika z nowelizacji ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. nr 291, poz. 1706 z 2011 r.)

Zmiana dotyczy jedynie składki opłaconej przez płatnika, co oznacza, że będzie ona wynosiła 8% podstawy wymiaru, przy czym po stronie pracownika wyniesie nadal 1, 5%, a po stronie pracodawcy będzie wynosiła 6, 5% podstawy wymiaru.

2. Składki ZUS za przedsiębiorców i osoby współpracujące w 2012 r. w związku ze zmianą prognozowanej kwoty przeciętnego wynagrodzenia za 2012 r., która wynosi 3526 zł. i wyliczone od 60% tej kwoty tj. 2115, 60 zł **w m-cu styczniu 2012 r.** wynoszą:

• emerytalna	- 19,52%	- 412,97 zł
• rentowa	- 6%	- 126,94 zł
• chorobowa	- 2,45%	- 51,83 zł (dobrowolna)
• wypadkowa	- 1,67%	- 35,33 zł (do 9 ubezpie.)

Razem: 627, 07 zł

Natomiast w związku z podwyższeniem od 01.02.2012 r. składki rentowej z 6% do 8% składki ZUS za okres **od 01.02.2012 r. do 31.12.2012 r.** i wyliczone od kwoty 2115, 60 zł wynoszą:

• emerytalna	- 19,52%	- 412, 97 zł
• rentowa	- 8%	- 169, 25 zł
• chorobowa	- 2,45%	- 51, 83 zł (dobrowolna)
• wypadkowa	- 1,67%	- 35, 33 zł (do 9 ubezpie.)

Razem: 669, 38 zł

• **Uwaga!**

Aby prawidłowo sporządzić dokumenty rozliczeniowe ZUS począwszy od tych, które będą składane za m-c luty 2012 r. trzeba zainstalować patch (pakiet aktualizacyjny) do programu Płatnik. Użycie dotychczasowej wersji programu spowoduje błędy w rozliczeniu składki na ubezpieczenia rentowe, nawet w przypadku wprowadzeniu w parametrach zmiany stopy procentowej składki. Zatem należy podkreślić, że tylko zaktualizowany Płatnik zapewni prawidłowe rozliczenie składek na ubezpieczenia rentowe. Aktualizacja programu Płatnik będzie do pobrania ze strony ZUS w połowie m-ca lutego 2012 r.

- 3. Składka na Fundusz Pracy** od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. wynosi 2,45%, tj. 51, 83 zł.
- 4. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych** wynosi 0,10 podstawy wymiaru.
- 5. Składka na ubezpieczenia zdrowotne** w okresie od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. wyliczona od kwoty 2 828,31 zł (75% przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw wraz z wypłatami z zysku w IV kw. 2011 r.) wynoszącego 3 771,08 zł wynosi 9%, tj. 254,55 zł, odliczyć od podatku można 7,75% tj. 219,19 zł.
- 6. Roczny limit** w składkach emerytalno-rentowych w 2012 r. wynosi 105 780,00 zł.
- 7.** Podstawa wymiaru składek emerytalno-rentowych dla pracowników przebywających na urlopie wychowawczym od 01.01.2012 r. do 28.02.2012 r. wynosi 2 049,60 zł., ponieważ od 01.01.2012 r. jest ona wyliczona, jako 60 % przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim kwartale (w III kw. 2011 r. wynosiło ono 3 416,00 zł). Podstawa ta nie może być wyższa niż przeciętne wynagrodzenie wypłacone pracownikowi za okres 12 m-cy poprzedzających urlop wychowawczy. Wysokość podstawy wymiaru składki zdrowotnej nie ulega zmianie i trzeba ją nadal naliczać od kwoty świadczenia pielęgnacyjnego tj. od 520,00 zł.
- 8. Przedawnienie składek ZUS** od 01.01.2012 r. wynosi 5 lat (było 10 lat), licząc od dnia, kiedy stały się wymagalne. Przez ww. okres należy również przechowywać formularze ZUS DRA, ZUS RCA, ZUS RSA, ZUS RZA.

9. Limit przychodów nie powodujących zmniejszenia emerytury w 2011 r. wynosi 28 444,40 zł, natomiast powodujących jej zawieszenie 52 824,80 zł. Powyższe limity nie dotyczą osób, które ukończyły 60 lat kobiety i 65 lat mężczyźni.

Od 01.12.2011 r. do 29.02.2012 r. limit przychodów niepowodujących zmniejszenia emerytury wynosi 2 391,20 zł.

10. ZUS RMUA raz na rok

Z dniem 01.01.2012 r. weszły w życie przepisy ustawy deregulacyjnej (Dz. U. Nr 232, poz. 1378 z 2011r.) wprowadzające zmiany do ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych zgodnie, z którymi:

- Znosi się obowiązek comiesięcznego wydawania pracownikom deklaracji RMUA
- Informację o naliczonych składkach i przerwach w ich opłaceniu płatnik winien przekazać ubezpieczonemu raz na rok z rozbiciem na poszczególne miesiące w terminie do 28 lutego za rok ubiegły (pierwszy RMUA należy przekazać za 2012 r. do 28.02 2013 r.)
- Jeżeli jednak ubezpieczony wystąpi do płatnika składek z żądaniem wydania mu tej informacji we wcześniejszym terminie, wówczas płatnik będzie zobowiązany mu ją wydać, ale nie częściej niż raz na miesiąc za m-c poprzedni.

11. E-wniosek oświadczenie ZUS (Dz. U. nr 237, poz. 1412 z 2011 r.)

W wyniku zmian dotyczących ubiegania się o świadczenia emerytalno-rentowe można według prawa wystąpić o emeryturę lub rentę przez Internet Portal, który umożliwi e-postępowanie, ruszy jednak dopiero od marca 2012 r.

Nowe przepisy przewidują także możliwość prowadzenia akt w formie elektronicznej. Dzięki temu oryginały dokumentów złożonych do ZUS po ich przetworzeniu w formę elektroniczną zostaną zwrócone zainteresowanemu a ich kopie będą przechowywane przez 50 lat.

12. SKŁADKA NA FUNDUSZ PRACY OPŁACONA PRZEZ WSPÓLNIKÓW SPÓŁKI

- A ROZLICZENIE ROCZNE

W ostatnim czasie organy podatkowe prezentują pogląd, że składka opłacona na Fundusz Pracy przez jednego ze wspólników spółki osobowej nie może stanowić kosztu uzyskania przychodów u wszystkich wspólników, proporcjonalnie do ich prawa do udziału w zysku tej spółki.

W piśmie z 5.11.2010 r. Ministerstwo Finansów wyjaśniło, że spółka osobowa nie jest płatnikiem tej składki za wspólników spółki, a zatem składki na Fundusz Pracy stanowią koszt wyłącznie tego podatnika (wspólnika), którego one dotyczą.

Zdaniem Ministerstwa Finansów podatnik, który opłacił składki za siebie powinien ją uwzględnić przy obliczaniu zaliczki na podatek oraz w zeznaniu rocznym po stronie kosztów uzyskania przychodów z pozarolniczej działalności gospodarczej. Tym samym, składka na Fundusz Pracy opłacona przez jednego ze wspólników podlegającego ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu, nie może stanowić kosztu podatkowego u wszystkich wspólników.

II. Sprawy uczniowskie

Zmiany w zasadach i wysokości dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników w 2012 r. wynikają z nowelizacji ustawy o systemie oświaty i polegają w szczególności na:

- Przyjęciu ze termin 3 m-cy, w ciągu, którego należy złożyć wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników od 01.09.2012 r. należy liczyć od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu czeladniczego albo sprawdzającego, a nie od niedającego się bliżej określić ukończenia przez młodocianego nauki lub przyuczenia
- Wysokość dofinansowania wynosi w naszej branży:

Okres/tryb nauki	Od 01.01.2012 r. do 31.08.2012 r.	Od 01.09.2012 r. do 31.12.2012
Nauka zawodu o okresie kształcenia 36 m-cy	7 645,00 zł	8 081,00 zł

Przyuczenie do wykonywania określonej pracy	240,- zł za każdy pełny m-c kształcenia	254,-zł za każdy pełny m-c kształcenia
---	---	--

Informujemy ponadto że: z dniem 01.01.2013 r. kwoty dofinansowania będą podlegały waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli wskaźnik ten w roku poprzedzającym rok w którym następuje wypłata dofinansowania wynosi co najmniej 105 %.

1. Wyraźnie określono, że dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych należy traktować jako pomoc de mini mis.
2. Przypominamy również, iż refundacja wypłaconych wynagrodzeń i składek ZUS za młodocianych pracowników może być składana najpóźniej za okres 13 miesięcy od ostatniej rozliczonej refundacji. W związku z powyższym prosimy o składanie dokumentów do rozliczenia refundacji, dokumenty do refundacji powinny być wcześniej **skserowane**.
3. Pracodawcom którzy, chcą zatrudnić uczniów przypominamy, że przed spisaniem umowy należy złożyć do MWK OHP wnioski o zawarcie umowy refundacyjnej, bez ww. wniosku pracodawca nie będzie mógł ubiegać się o refundację wynagrodzeń i składek ZUS za młodocianych pracowników.
4. Zmiana siedzib MWK OHP – ul. K.I. Gałczyńskiego 4, 00-362 Warszawa tel. 22 827 21 54.
5. **Wynagrodzenie uczniów młodocianych za m-ce XII 2011, I-II 2012 r.**

w I roku nauki zawodu	4% - 136,64 zł
w II roku nauki zawodu	5% - 170,80 zł
w III roku nauki zawodu	6% - 204,96 zł.

6. Wyjaśnienie Ministerstwa Edukacji Narodowej dotyczące dofinansowania kosztów przygotowania zawodowego w formie przyuczenia do wykonywania określonych prac, w tym zawodzie fryzjer.

W związku z pismem naszego Cechu z dnia 19.09.2011 r. Departament Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego MEN w piśmie z dnia 24.11.2011 r. znak DKZU-JF-5302-31/11 zajął stanowisko, że w przypadku przerwania przyuczenia przez młodocianego u jednego pracodawcy i kontynuowania nauki zawodu w formie przyuczenia u innego pracodawcy do egzaminu sprawdzającego winien przystąpić uczeń po zakończeniu przyuczenia u każdego z pracodawców. Zatem każdy pracodawca ubiegający się o dofinansowanie kosztów przyuczenia, do wniosku winien dołączyć kopie zaświadczenia potwierdzającego zdanie egzaminu sprawdzającego w zakresie przyuczenia, które odbywało się u każdego pracodawcy na podstawie zawartej z tym pracodawcą umowy w celu przyuczenia.

III. URLOPY I PREMIA URLOPOWA

1. Fundusz socjalny i premia urlopową w 2012 r.

Informujemy, że ustawa z 22.12.2011 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją ustawy budżetowej wprowadziła do ustawy o zakładowym funduszu socjalnym zmianę polegającą na tym że podstawa wyliczenia odpisów na fundusz socjalny lub premię urlopową w 2012 r. stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w II półroczu 2010 r. (a nie w 2011 r. jak byłoby dotychczas) i wynosi 2 917,14 zł.

W związku z powyższym wysokość odpisów w 2012 r. będzie taka sama jak w 2011 r., a mianowicie:

- 1 093,93 zł – na pełny etat
- 546,97 zł – na ½ etatu
- 820,45 zł – na ¾ etatu
- 273,48 zł – na ¼ etatu

Natomiast na jednego młodocianego pracownika przysługuje:

- w I roku nauki - 145,86 zł
- w II roku nauki - 175,03 zł
- w III roku nauki - 204,20 zł

Fundusz socjalny (premie urlopowa) przysługuje pracownikowi lub młodocianemu, jeżeli przebywał na urlopie co najmniej 14 dni.

2. WSPÓŁCZYNNIK DO WYLICZENIA EKWIWALENTU ZA URLOP W 2012 ROKU

W 2012 r. współczynnik służący do obliczenia ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy wynosi – 21, czyli tyle samo co w 2011 r.

Oblicza się go – odejmując od liczby dni kalendarzowych łączną liczbę przypadających w tym roku niedziel i świąt oraz dni wolnych od pracy wynikających z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy i dzieląc wynik przez 12.

Ekwiwalent za urlop oblicza się, ustalając najpierw podstawę wymiaru ze stałych składników miesięcznych wynagrodzenia, zmiennych za okres dłuższy niż miesiąc oraz za okresy dłuższe. Podstawę wymiaru dzieli się przez współczynnik, a następnie przez osiem godzin. Ustaloną stawkę za godzinę mnoży się przez liczbę godzin niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego. Sprawy te reguluje rozporządzenie MPiPS z 8.01.1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu za urlop (Dz.U. Nr 2 poz. 14 ze zm.).

Nadal obowiązuje stanowisko Ministerstwa Gospodarki i Pracy z maja 2004 r. w sprawie wysokości ekwiwalentu dla zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy (PPIII/79-338/JR/04). Przykładowo dla pracujących na ½ etatu jest to połowa współczynnika dla pełnego etatu, a przy zatrudnieniu na 1/3 etatu będzie to 1/3 wskaźnika.

IV. Sprawy podatkowe i prawne

1.1. OBOWIĄZKI PODATKOWE ZWIĄZANE Z ZAKOŃCZENIEM 2011 r.

1. **do 20 grudnia 2011 r.** należy uiścić zaliczkę na podatek za miesiąc listopad i grudzień 2011 r. w wysokości podwójnej zaliczki za miesiąc listopad 2011 r. przez prowadzących podatkową księgę przychodów i rozchodów. Obowiązek ten dotyczy zarówno opłacających podatek wg skali podatkowej (18 %, 32 %) jak i 19% podatek liniowy;
2. **do 28 grudnia 2011 r.** powinna być wpłacona zaliczka za miesiąc grudzień 2011 r. przez opłacających kartę podatkową;
3. **na dzień 31 grudnia 2011 r.** należy sporządzić spis z natury materiałów, towarów handlowych i wycenić w terminie 14 dni od daty jego zakończenia (dotyczy to prowadzących podatkową księgę przychodów i rozchodów oraz prowadzących ewidencję sprzedaży w ryczałcie ewidencjonowanym);
4. **do 10 stycznia 2012 r.** należy złożyć w zakładzie pracy oświadczenie na druku **PIT-12** (dotyczy to pracowników, którym zakład dokona rocznego rozliczenia podatku na druku **PIT-40**) ? nowe druki;
5. **do 20 stycznia 2012 r.** należy:
 - a. zawiadomić Urząd Skarbowy wg miejsca zamieszkania podatnika o opłaceniu podatku w formie ryczałtu ewidencjonowanego z tym, że jeżeli do 20 stycznia 2012 r. podatnik nie zgłosi likwidacji działalności lub nie dokona wyboru innej formy opodatkowania uważa się, że nadal prowadzi działalność w tej formie. Za prowadzących w 2012 r. działalność w formie ryczałtu ewidencjonowanego uważa się także tych podatników ryczałtu, którzy w 2011 r. nie przekroczyli przychodu (bez VAT) **661 680,00 zł.**;
 - b. złożyć wniosek do Urzędu Skarbowego wg siedziby zakładu o zastosowaniu opodatkowania w formie karty podatkowej na 2012 r. chyba, że karta podatkowa była opłacana w 2011 r. ;
 - c. złożyć oświadczenie o wyborze 19% podatku liniowego na 2012 r. chyba, że podatek w tej formie był opłacany w 2011 r.
 - d. **na dzień 01 stycznia 2012 r.** należy założyć księgę przychodów i rozchodów. Odstąpiono natomiast od obowiązków powiadomienia Urzędu Skarbowego o założeniu księgi przychodów i rozchodów. Obowiązek ten będą mieli jednak podatnicy, którzy w 2011 r. opłacali podatek w formie ryczałtu i przekroczyli przychód **661 680,00 zł** (bez

VAT). Zawiadomienie o złożeniu księgi należy w tym przypadku złożyć do 20 stycznia 2012 r.;

- e. **do 31 stycznia 2012 r.** należy złożyć do Urzędu Skarbowego właściwego ze względu na miejsce zamieszkania podatnika zeznanie o wysokości uzyskanego przychodu, dokonanych odliczeń i należnego ryczałtu oraz wpłacić wynikający z rozliczenia podatek na druku **PIT-28, a w karcie podatkowej informację o wysokości zapłaconych i odliczonych składek zdrowotnych na druku PIT-16A** (nowe druki) za 2011 r.;
- f. **do 31 stycznia 2012 r.** należy złożyć **PIT-4R**, jest to roczna deklaracja o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy, którą składa się w przypadku osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w Urzędzie Skarbowym wg miejsca zamieszkania podatnika, a w przypadku osób prawnych - wg miejsca siedziby podatnika;
- g. **do 20 lutego 2012 r.** nowo rozpoczynający działalność oraz mali podatnicy (przychód brutto, tj. z VAT nie wyższy niż 1 200 000,- Euro) obowiązani są zawiadomić Urząd Skarbowy wg miejsca zamieszkania o wyborze kwartalnego rozliczania się podatku (dotyczy to prowadzących księgi przychodów i rozchodów);
- h. W terminie **do 28 lutego 2012 r.**
- i. pracodawcy, którzy nie dokonują rocznego rozliczenia pracownika na druku **PIT-40** (nowy druk), sporządzają informację o wysokości osiągniętych przychodów i pobranych zaliczkach na druku **PIT-11, a także jeżeli przychody uzyskiwane są wyłącznie z umów zlecenia, o dzieło, praw autorskich. Powyższe informacje o osiągniętych przychodach w 2011 r. oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy, a także składek ZUS i składek zdrowotnych należy sporządzić w 3 egzemplarzach i w tym samym terminie przesłać 1 egzemplarz do Urzędu Skarbowego wg miejsca zamieszkania a drugi egzemplarz wręczyć pracownikowi;**
- j. pracownikom, którzy nie rozliczają się samodzielnie i złożyli oświadczenie na druki **PIT-12** należy dokonać rocznego rozliczenia podatku na druku **PIT-40** (nowy druk)
- k. **do 30 kwietnia 2012 r.** pracownicy, którym zakład nie dokonuje rocznego rozliczania podatku, rzemieślnicy prowadzący księgę przychodów i rozchodów rozliczających się wg skali podatkowej bądź 19% podatku liniowego, osiągający przychody z umów najmu i dzierżawy, z zysków kapitałowych są zobowiązani złożyć w Urzędzie Skarbowym wg miejsca zamieszkania podatnika zeznanie podatkowe za 2011 r. oraz wpłacić różnicę między należnym podatkiem a sumą wpłaconych zaliczek na jednym z następujących druków (nowe):
- l. **PIT-36** ? wypełniają podatnicy, którzy osiągają dochody z działalności gospodarczej, najmu lub dzierżawy a także ci, którzy oprócz ww. dochodów osiągają równocześnie dochody z emerytury, renty bądź ze stosunku pracy, rozliczają się wspólnie z dzieckiem samotnie wychowywanym;
- m. **PIT-36L** - wypełniają podatnicy osiągający przychody z działalności gospodarczej są opodatkowane 19% podatkiem liniowym z tym, że jeżeli osiągają również dochody z innych źródeł, np. z pracy, emerytury, z zysków kapitałowych, to te dodatkowe dochody będą rozliczane odrębnie za pomocą **PIT-37** lub **PIT-38**, i tak:
- n. **PIT-37** - wypełniają podatnicy, których źródłem dochodu była umowa o pracę, emerytura lub renta;
- o. **PIT-38** - jest zeznaniem o wysokości osiągniętego przychodu z zysków kapitałowych, tj. między innymi z odpłatnego zbycia papierów wartościowych, udziałów w spółkach mających osobowość prawną, objęcia udziałów w spółkach niemających osobowości prawnej.
- p. do zeznań podatkowych (**PIT-28, PIT-36, PIT-37**) będą obowiązywać następujące załączniki:
- q. **PIT-D** - odliczenia mieszkaniowe (nowy druk);
- r. **PIT-O** - dotyczy odliczeń od dochodu z tytułu darowizn, wydatków na cele rehabilitacyjne i od podatku ulgi uczniowskiej (nowy druk);
- s. **PIT-M** - wykazuje się w nim dochody małoletnich dzieci, podlegające łącznemu opodatkowaniu z dochodami rodziców (z najmu, dzierżawy, renty rodzinnej)
- t. **PIT-2K** - składają odliczający odsetki z tytułu spłaty kredytu mieszkaniowego;

- u. **PIT-B** - stanowi załącznik do **PIT-36** i **PIT-36L** o wysokości dochodu lub straty z działalności gospodarczej (nowy druk);
- v. **PIT/ZG** - zawiera informację o wysokości dochodów z zagranicy i zapłaconym podatku, stanowi załącznik do zeznań **PIT-36, PIT-36L, PIT-37** i **PIT-38**.

1.2. SKALA PODATKOWA ZA 2011 i NA 2012 r.

(Dz. U. Nr 217, poz. 1588 z 2006 r.) jest dwustopniowa i przedstawia się następująco:

Podstawa obliczenia podatku w zł ponad do	Podatek wynosi
85.528,- zł	18 % minus 556,02 zł
85.528,- zł	14.839,02 + 32% od nadwyżki ponad 85.528,- zł

Z powyższej skali wynika, że za 2011 r. i na 2012 r. opodatkowaniu będą podlegały dochody powyżej **3.089,- zł** , zaś **kwota zmniejszająca zaliczkę miesięczną na podatek** wyniosła **46,34 zł**.

Jeżeli chodzi o pracownicze **koszty uzyskania przychodów** to nie uległy one zmianie i wynoszą w 2011 r. i 2012 r. :

- Dla pracujących na jednym etacie **111,25 zł** miesięcznie i **1 335,- zł** rocznie;
- Dla wieloletowców - maksymalnie 2 002,05 zł rocznie;
- Dla pracujących na jednym etacie poza stałym miejscem zamieszkania **139,06 zł** miesięcznie i **1 688,72 zł** rocznie;
- Dla pracujących poza stałym miejscem zamieszkania wieloletowców - maksymalnie **2 502,56 zł** rocznie.

Ponadto informujemy, że za 2011 r. i na 2012 r.:

1. odliczenie od dochodu z tytułu korzystania z Internetu wynosi 760 zł.;

2. ulga z tytułu darowizny na rzecz organizacji pożytku publicznego oraz na cele kultury religijnej wynosi 6% i odliczana jest od dochodu;

3. "Duża ulga budowlana", ulga remontowa oraz ulga z tytułu budowy budynku mieszkalnego z przeznaczeniem znajdujących się w nim lokali mieszkalnych na wynajem, może mieć zastosowanie w rozliczeniu za 2011 r. jedynie wówczas, gdy poniesione wydatki nie znalazły pokrycia w podatku (dochodzie) za lata, w których te ulgi obowiązywały;

4. prawo do ulgi odsetkowej w ramach praw nabytych przysługuje podatnikom, którzy:

- odliczanie odsetek od kredytu zaciągniętego na określone cele mieszkaniowe rozpoczęli przed dniem 01 stycznia 2007 r. i w dalszym ciągu kontynuują spłatę odsetek;
- kredyt na realizację inwestycji mieszkaniowych zaciągnęli w latach 2002 ? 2006, jednak inwestycję mieszkaniową zakończyli w 2007 r. lub zakończą w latach następnych.
- ulga rodzinna wynosi 1 112,04 zł.

5. Ulga na rehabilitację osób niepełnosprawnych odliczana jest od dochodu (przychodu) w ryczałcie ewidencjonowanym i przysługuje na:

- opłacenie przewodników dla osób niewidomych z I i II grupą inwalidzką oraz osób z niepełnosprawnością narządu ruchu zaliczonych do I grupy inwalidztwa ? **2 280,- zł;**
- używanie samochodu osobowego stanowiącego własność osoby niepełnosprawnej zaliczonej do I lub II grupy inwalidztwa lub własność podatnika mającego na utrzymaniu osobę niepełnosprawną I lub II grupy inwalidztwa, albo dziecko do lat 16, dla potrzeb związanych z koniecznym przewozem na niezbędne zabiegi leczniczo-rehabilitacyjne - **2 280,- zł;**
- utrzymywanie psów przewodników przez osoby niewidome - **2 280,- zł;**
- na leki dla osób niepełnosprawnych w wysokości różnicy między poniesionym wydatkiem a kwotą **100 ,- zł** miesięcznie.

6. ponadto istnieje także możliwość łącznego opodatkowania małżonków, z tym, że wniosek o zastosowanie tej formy rozliczenia podatku może być złożony i podpisany tylko przez jednego z małżonków;

7. przy przekazywaniu 1% na rzecz organizacji pożytku publicznego nie będzie obowiązku podawania nazwy organizacji, wystarczy bowiem podać nr wpisu do KRS.

1.3. OPODATKOWANIE ABONAMENTU MEDYCZNEGO

Naczelny Sąd Administracyjny w pełnym składzie Izby Finansowej podjął uchwałę, zgodnie, z którą pracownicy, którym firma finansuje abonament medyczny, zapłacą od niego podatek dochodowy. Uchwała ta kończy wieloletni spór wokół opodatkowania abonamentów medycznych. NSA uznał, że firmowy abonament to nieodpłatny przychód, a ten podlega opodatkowaniu. Sędziowie nie podzielili argumentów, że wielu pracowników zapłaci za wirtualne świadczenia; częste są przypadki, w których osoby mają wykupiony abonament, ale z niego nie korzystają. Będą musieli zapłacić PIT tylko za możliwość leczenia opłaconego przez firmę.

Przeciwnicy opodatkowania abonamentów argumentowali, że prawidłowe wyliczenie podatku przez firmy będzie problematyczne: czy podstawą opodatkowania miałyby być wartość abonamentu czy też wykorzystane przez pracownika świadczenia. Komplikacji jest więcej: kwoty, za jaką firma wykupuje abonament, nie da się, bowiem podzielić w sposób prosty przez liczbę pracowników. Firmy kupują różne abonamenty od zwykłych poprzez płatynowe. Wątpliwości tych nie podzielił jednak NSA i wydał wyrok jak wyżej.

1.4. KOLEJNE ZMIANY W PODATKU VAT

Minister Finansów podpisał rozporządzenie z 20.09.2011 zmieniające rozporządzenie w sprawie wykonania niektórych przepisów ustawy o podatku VAT (Dz. U. nr 198 poz. 1174). Zmiany wprowadzone rozporządzeniem to min.:

- obniżono stawkę podatku VAT do 5% dla dostawy, wewnątrzspółnotowego nabycia oraz importu: tłuszczów złożonych z produktów roślinnych lub zwierzęcych, wyrobów seropodobnych, napojów z dodatkiem tłuszczu roślinnego. Stawka ta może być stosowana od 1.01.2011 r.
- zwolniono z podatku VAT czynności związane z utrzymaniem lokali mieszkalnych (wykorzystywane wyłącznie na cele mieszkalne) za które pobierane są opłaty, wykonywane przez wspólnotę mieszkaniową na rzecz właścicieli tych lokali.

1.5. ZMIANY ZASAD ZAPŁATY PODATKU PRZEZ NIEKTÓRYCH PODATNIKÓW

24 października weszła w życie ustawa z 19 sierpnia 2011 roku o usługach płatniczych. Przedmiotem jej regulacji jest przede wszystkim określenie warunków świadczenia usług płatniczych, praw i obowiązków stron, które wynikają z umów o świadczenie usług płatniczych, a także zakres odpowiedzialności dostawców z tytułu wykonywania tych usług. Ustawa została opublikowana w Dzienniku Ustaw Nr 199 poz. 1175.

Ustawą tą zmieniono również ustawę Ordynacja podatkowa. Zmiany wprowadzono w części dotyczącej terminu zapłaty podatku. I tak do tej pory, w zależności czy regulowaliśmy podatek w formie gotówkowej czy bezgotówkowej, zapisy Ordynacji podatkowej

wskazywały, że zapłata podatku mogła mieć miejsce w kasie urzędu, w banku, w placówce pocztowej lub w spółdzielczej kasie oszczędnościowo kredytowej.

Po zmianie przepisów możliwe to jest również w biurze usług płatniczych (ale, tylko w odniesieniu do możliwości zapłaty podatku w formie gotówkowej), bądź instytucji płatniczej (forma bezgotówkowa). Wynika zatem, z tego, że największe uproszczenia, jeśli chodzi o zapłatę podatków dotyczą mikroprzedsiębiorców oraz podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, które nie są zobowiązane do prowadzenia ksiąg rachunkowych lub podatkowej księgi przychodów i rozchodów. Zgodnie z art. 61 ustawy Ordynacja podatkowa, to właśnie oni mogą dokonywać zapłaty podatków w formie gotówkowej.

Zgodnie z zapisami ustawy instytucją płatniczą jest unijna, bądź krajowa instytucja płatnicza, co odpowiednio oznacza osobę prawną, której właściwe organy nadzorcze wydały zezwolenie na świadczenie usług płatniczych oraz osobę prawną, która zyskała zezwolenie na prowadzenie działalności w charakterze instytucji płatniczej. Podmioty te na podstawie zezwolenia Komisji Nadzoru Finansowego mogą oferować wszystkie usługi płatnicze, w tym także usługi zarezerwowane dotychczas dla banków (m.in. prowadzenie rachunków, realizacja przelewów).

Ustawa jako dostawcę usług płatniczych wskazuje również biuro usług płatniczych, czyli miejsce w którym, będzie można opłacić podatek gotówką. Osoba fizyczna, osoba prawna oraz jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której ustawa przyznaje zdolność prawną, może prowadzić działalność w zakresie usług płatniczych, o których mowa w ustawie, jako biuro usług płatniczych. To właśnie poprzez rozszerzenie o biura usług płatniczych zakresu miejsc, w których podatnik może zapłacić podatek, spowoduje znaczne ułatwienia, w zakresie możliwości regulowania należności na rzecz fiskusa. Działalność biur usług płatniczych jest działalnością regulowaną w rozumieniu przepisów ustawy o swobodzie działalności gospodarczej. Biura będą musiały spełnić wiele innych warunków mających zapewnić bezpieczeństwo wykonywanych usług płatniczych, wśród których ustawa wymienia m.in.:

- obowiązek wpisu do rejestru,
- obowiązek posiadania rozwiązań organizacyjnych w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy,
- obowiązek przekazywania szeregu informacji wymienionych w ustawie Krajowemu Nadzorowi Finansowemu.

Mają one przede wszystkim zapewnić bezpieczeństwo obrotu finansowego. Co ważne, średnia całkowitej kwoty transakcji płatniczych z poprzednich 12 miesięcy wykonanych przez biuro usług płatniczych, w tym przez agentów, za pośrednictwem których świadczy ono usługi płatnicze, nie może przekraczać kwoty 500 000 euro miesięcznie. Dostawcy prowadzący w dniu wejścia w życie ustawy działalność w zakresie usług płatniczych powinni dostosować się do nałożonych ustawą obowiązków informacyjnych wobec klientów, a także praw i obowiązków w zakresie autoryzacji transakcji, zleceń i kwot transakcji oraz czasu wykonania zlecenia w terminie 12 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy.

1.6. STAŁE MIEJSCE PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI NA POTRZEBY PODATKU VAT

Po nowelizacji ustawy o podatku VAT – wielu podatników ma ogromne problemy i wątpliwości odnośnie ustalenia stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku transakcji na rzecz kontrahentów zagranicznych. Od tego bowiem, uzależnione jest właściwe ich opodatkowanie.

Minister Finansów w odpowiedzi na interpelację poselską (nr 24082) wyjaśnił wątpliwości dotyczące pojęcia stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej na potrzeby VAT. Jak wskazał jeden z posłów, ustawa o VAT w tym zakresie odwołuje się do rozporządzenia wykonawczego Rady (UE) nr 282/2011. Wątpliwość powstaje w sytuacji, gdy zagraniczne przedsiębiorstwo zarejestrowane jest tylko w Polsce na potrzeby podatku VAT, nie posiada siedziby ani oddziału, a jego działalność na terenie kraju sprowadza się wyłącznie do sprzedaży towarów.

Resort wyjaśnił, że definicja stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej została wprowadzona do porządku prawnego na potrzeby określenia miejsca świadczenia usług. Zatem nie dotyczy ona miejsca dokonywania dostaw. Dla tych celów może być jedynie, stosowana pomocniczo.

Pod pojęciem tym wg Ministra należy rozumieć dowolne miejsce – inne niż miejsce siedziby działalności gospodarczej podatnika, które charakteryzuje się wystarczającą stałością oraz odpowiednią strukturą w zakresie zaplecza personalnego i technicznego, by umożliwić mu wykonywanie określonych czynności. Powołując się na orzecznictwo Trybunału Sprawiedliwości UE, wskazano na wymów minimalnej trwałości miejsca poprzez zgromadzenie stałych zasobów ludzkich i technicznych, koniecznych dla świadczenia określonych usług.

Minimalna trwałość oznacza wystarczający stopień trwałości oraz strukturę, która z punktu widzenia zasobów ludzkich i technicznych jest w stanie umożliwić świadczenie danych usług w sposób niezależny.

Wobec powyższego, zdaniem resortu, w sytuacji wykazania, że podmiot zagraniczny nie posiada w Polsce wystarczającego zaplecza techniczno-personalnego, należy uznać, iż nie posiada on na terytorium kraju stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej.

Weryfikacja numerów VAT - Komisja Europejska uruchomiła stronę internetową za pośrednictwem, której podatnicy mogą dokonać sprawdzenia poprawności i ważności numerów VAT swoich kontrahentów unijnych. Weryfikacji można dokonać na stronie: **http://ec.europa.eu/taxation_customs/vies/lang.do?fromWhichPage=vieshome&selectedLanguage=PL**

1.7. KASY REJESTRUJĄCE 2012 r.

Informujemy, że zgodnie z rozporządzeniem Ministra Finansów (DZ. U. Nr 138 poz. 930 z 2010 r.):

- obowiązek rejestrowania za pomocą kas w 2012 r., których obroty na rzecz ludności w 2010 r. przekroczyły 40 000 zł, a także ci którzy w 2011 r. byli zobowiązani do prowadzenia kas
- podatnicy rozpoczynający działalność w 2012 r. będą mieli obowiązek zainstalować kasy po przekroczeniu obrotów 20 000 zł.
- ulga na zakup kasy wynosi nadal 90 % zakupu nie więcej jednak niż 700 zł.

1.8. Wydawanie interpretacji podatkowych przez Ministra Finansów- także na wnioski podatnika

Od 01.01.2012 r. obowiązuje art. 14a ordynacji podatkowej w nowym brzmieniu umożliwiający Ministrowi Finansów wydawanie interpretacji ogólnych także na wnioski podatnika (nie tylko jak dotychczas z urzędu)

Wniosek o wydanie ww. interpretacji winien przede wszystkim wskazywać na niejednolite stosowanie prawa podatkowego w praktyce organów podatkowych, tj. w wydawanych decyzjach, indywidualnych interpretacjach podatkowych. Natomiast w zakresie spraw objętych wnioskiem nie może toczyć się postępowanie podatkowe lub postępowanie kontrolne.

Z kolei nowelizacja ordynacji podatkowej, która będzie obowiązywać od 07.03.2012 r. wprowadziła do postępowania podatkowego obowiązek zakładania i prowadzenia przez organ prowadzący postępowanie tzw. metryki sprawy.

Dokument ten będzie zawierał wszelkie informacje dotyczące toczącego się postępowania, czyli m. in. dane osób w nim uczestniczących oraz wykaz czynności podejmowanych w jego trakcie.

Szczegółowe zasady prowadzenia metryki sprawy oraz wzór ma określić rozporządzenia Ministra Finansów.

Informujemy, że od wniosku o wydanie interpretacji ogólnej pobierana jest opłata w wysokości 40, - zł z tym, że jeżeli interpretacja zostanie wydana ww. kwota podlega zwrotowi, a jeżeli wniosek o jej wydanie zostanie odrzucony – nie podlega zwrotowi.

1.9. Ochrona danych osobowych – także dla przedsiębiorców

Z dniem 01.01.2012 r. **został uchylony** art. 7a ust. 2 prawa działalności gospodarczej, który stanowił, że ewidencja działalności gospodarczej jest jawna i dane osobowe w niej zawarte nie podlegają przepisom ustawy o ochronie tych danych osobowych.

Oznacza to, że dane osobowe przedsiębiorców są teraz traktowane tak samo jak i inne dane osobowe i podlegają ochronie na zasadzie przewidzianej w przepisach ustawy o ochronie danych osobowych, a tym samym przetwarzanie danych jest dopuszczalne, gdy:

- Osoba, której te dane będą dotyczą wyrazi na to zgodę
- Jest to konieczne do realizacji umowy, gdy osoba, której dane dotyczą jest jej stroną
- Jest to niezbędne do wykonywania określonych prawem zadań realizowanych dla dobra publicznego.

1.10. ZAPIS WINDYKACYJNY

Zapis windykacyjny (Dz. U. nr 85, poz. 458 z 2011 r.) został wprowadzony na mocy ustawy zmieniającej Kodeks cywilny i polega w szczególności na tym, że:

- umożliwiono spadkodawcy zdecydowania w testamencie, który składnik majątku i komu ma przysiąc w testamencie.
Spadkodawca może więc zdecydować, że zakład (salon) który prowadzi kilka lat, ma stać się własnością konkretnej osoby i co ważne, nie musi to być nikt z nim spokrewniony, a ponadto zapis może być dokonany nie tylko na rzecz jednej osoby, ale również kilku osób
- ponieważ przedmiot zapisu windykacyjnego wyłączony jest z masy spadkowej, normalnemu dziedziczeniu podlega pozostała część spadku, czyli ten komu przypadnie jakaś część majątku w drodze zapisu windykacyjnego, nadal będzie mógł uczestniczyć w dziedziczeniu, np. z ustawy
- należy zwrócić uwagę, że spadkodawca może powołać wykonawcę testamentu do sprawowania zarządu przedmiotem zapisu windykacyjnego do chwili objęcia we władanie tego przedmiotu (np. firmy) przez osobę, na którą dokonano zapisu
- podobnie jak w przypadku tradycyjnego dziedziczenia na złożenie oświadczenia o przyjęciu lub odrzuceniu zapisu jest 6 miesięcy od chwili, gdy zapisobiorca się o nim dowie, z tym że niezłożenie w tym czasie żadnego oświadczenia jest równoznaczne z przyjęciem zapisu
- nieprzyjęcie zapisu bądź uznanie zapisobiorcy za niegodnego zapisu windykacyjnego powoduje, że przedmiot zapisu wejdzie do masy spadkowej i będzie podlegał normalnemu dziedziczeniu
- aby zapis windykacyjny był skuteczny musi znaleźć się w testamencie sporządzonym w formie aktu notarialnego
- interesy najbliższej rodziny spadkodawcy (dzieci, małżonka i rodziców) w przypadku zapisu majątku komu innemu zabezpiecza instytucja zachowku (1/2 majątku, który przypadłaby w wypadku dziedziczenia ustawowego)

V. KODEKS PRACY

1.Przesunięcie granicy czasowej wykorzystania urlopu wypoczynkowego

Informujemy, że ustawą z dnia 16.09.2011 r. o redukcji niektórych obowiązków obywateli i przedsiębiorców (Dz. U. nr 232, poz. 1378 z 2011 r.) zostało zmienione brzmienie art. 168 kodeksu pracy, zgodnie z którym od 01.01.2012 r. zaległy urlop wypoczynkowy będzie można wykorzystać najpóźniej do końca września następnego roku kalendarzowego.

2. Przypominamy: od 1 stycznia 2012 niektóre umowy na czas określony staną się umowami na czas nieokreślony

Z dniem 1 stycznia 2012 traci moc szczególny przepis tzw. ustawy antykryzysowej z 2009 roku (ustawa z dnia 1 lipca 2009 r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców), który stanowił wyjątek od ogólnej zasady z Kodeksu pracy, zgodnie z którą każda trzecia umowa na czas określony z tym samym pracownikiem

automatycznie stawała się umową na czas nieokreślony.

Korzyścią dla pracodawcy wynikającą z tego przepisu było to, że pracodawca i pracownik mogli zawierać dowolną ilość kolejnych umów na czas określony, byleby tylko łączny okres zatrudnienia pracownika na podstawie kolejnych umów nie przekraczał 24 miesięcy.

Od 1 stycznia zasada ta traci moc i jeżeli obecnie obowiązująca z pracownikiem umowa na czas określony jest jego trzecią (lub kolejną) umową, to umowa ta automatycznie stanie się umową na czas nieokreślony

3. OD 01.01.2012 r. DŁUŻSZE URLOPY RODZICIELSKIE

Dodatkowy urlop macierzyński, urlop ojcowski oraz dodatkowy urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego - to urlopy rodzicielskie, których wymiary ulegają, z dniem 01.01.2012 r., zmianie - będą one dłuższe.

Dodatkowy urlop macierzyński przysługujący na podstawie art. 182¹ k.p. osiągnie swój docelowy wymiar w 2014 r. Do tego czasu obowiązują przepisy przejściowe ujęte w art. 12 ust. 2 i 3 ustawy z dn. 06.12.2008 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 237, poz. 1654). Oznacza to, że w 2012 i 2013 r. wymiar dodatkowego urlopu macierzyńskiego wynosi:

- do 4 tygodni – przy urodzeniu 1 dziecka podczas jednego porodu,
- do 6 tygodni – przy urodzeniu dwojga bądź więcej dzieci podczas jednego porodu.

Z kolei urlop ojcowski (art. 182³ k.p.) osiągnie zamierzony przez ustawodawcę definitywny wymiar już 01.01.2012 r. Jeszcze do końca 2011 r. urlop ojcowski przysługuje w przejściowym wymiarze 1 tygodnia (por. art. 3 ustawy z dn. 25.11.2010 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy, Dz.U. Nr 249, poz. 1655), natomiast od stycznia 2012 r. będą to – zgodnie z zapisami art. 182³ § 1 k.p. – 2 tygodnie.

Podobnie jak w przypadku dodatkowego urlopu macierzyńskiego wymiar dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego podlega stopniowemu zwiększaniu w okresach dwuletnich – aż do osiągnięcia docelowego poziomu określonego w art. 183 § 3 k.p. (nastąpi to od 01.01.2014 r.). W latach 2012–2013 wymiar dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego będzie kształtował się następująco:

- do 4 tygodni – w razie przyjęcia na wychowanie 1 dziecka,
- do 6 tygodni – w przypadku przyjęcia na wychowanie dwojga lub więcej dzieci,
- do 2 tygodni – w razie przyjęcia na wychowanie dziecka w wieku do 7 roku życia, a w przypadku dziecka wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego – do 10 roku życia.

Przepisy regulujące kwestie długości dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego w latach 2012–2013 zawarto w art. 12 ust. 3–4 nowelizacji k.p. z dn. 06.12.2008 r. (Dz.U. Nr 237, poz. 1654).

Warto jeszcze zwrócić uwagę na art. 13 ust. 1 wspomnianej noweli k.p., w ramach którego określono uprawnienia pracowników korzystających z dodatkowych urlopów: macierzyńskiego i na warunkach urlopu macierzyńskiego w dniu 01.01.2012 r. Pracownicy, o których mowa, mają prawo do części dodatkowego urlopu w wymiarze odpowiadającym różnicy między podwyższonym a dotychczasowym wymiarem tego urlopu.

Jeżeli chodzi o urlop ojcowski, to pracownik–ojciec wychowujący dziecko, korzystający w dniu 01.01.2012 r. z urlopu ojcowskiego w wymiarze jednego tygodnia, ma prawo do części urlopu w wymiarze odpowiadającym różnicy między podwyższonym a dotychczasowym wymiarem urlopu ojcowskiego. Zarówno w odniesieniu do dodatkowego urlopu macierzyńskiego i dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, jak i w przypadku urlopu ojcowskiego, dodatkowej części urlopu udziela się na pisemny wniosek składany w terminie nie krótszym niż 3 dni przed rozpoczęciem korzystania z takiej części urlopu.

VI. KURSY, SZKOLENIA

Kurs BHP i Ppoż. – okresowy dla pracodawców i osób kierujących pracownikami – poszerzony o zakres ochrony przeciwpożarowej

Zapraszamy właścicieli zakładów na kurs: BHP i Ppoż. okresowy dla pracodawców (właścicieli firm) kierowników zakładu pracy, zatrudniających pracowników i uczniów zawodu – (wymóg Kodeksu Pracy art. 207). Przypominamy, że kursy BHP są szkoleniami okresowymi, ponawianymi, co 5 lat.

Koszt szkolenia 150,00 zł brutto. Zajęcia - **21 marzec 2012 r.** – minimalna grupa **10 osób.** Zajęcia od **godz. 17.00.** **Miejsce szkolenia siedziba Cechu.**

Uczestnicy otrzymują zaświadczenie o ukończeniu szkolenia oraz Fakturę VAT.

O szczegółowe informacje proszę pytać w biurze Cechu.

Szkolenie BHP i Ppoż. – okresowe dla pracowników– poszerzone o zakres ochrony przeciwpożarowej. Termin: **14 marca 2012 r. /środa/**

Zapraszamy pracowników na stanowiskach mechanika, elektromechanika, blacharza, lakiernika na szkolenie: **BHP i Ppoż. Okresowe** – (wymóg Kodeksu Pracy art. 207). Przypominamy, że kursy BHP są szkoleniami okresowymi, ponawianymi, co 1-3 lat.

Koszt szkolenia 45,00 zł brutto. Zajęcia – **w czwartki od godz. 17.00.**

Miejsce szkolenia – siedziba Cechu

Uczestnicy otrzymują zaświadczenie o ukończeniu szkolenia oraz Fakturę VAT.

O szczegółowe informacje proszę pytać w biurze Cechu.

Pierwsza pomoc - szkolenie dla firm zapisy

Cech Rzemiosł Motoryzacyjnych w Warszawie organizuje szkolenie **pierwszej pomocy** zgodnie z wymogami Kodeksu Pracy art. 207 i 209 /pracodawca jest zobowiązany do wyznaczenia pracowników do udzielania pierwszej pomocy/.

Kurs przeprowadzi specjalista medycyny ratunkowej p. **Adam M. Pietrzak** /absolwent Akademii Medycznej w Warszawie, członka Polskiego Towarzystwa Medycyny Ratunkowej, Polskiego Towarzystwa Anestezjologii i Intensywnej Terapii i Polskiego Towarzystwa Medycyny Katastrof i Stanów Nagłych/.

Szkolenie trwa 4 godz. – obejmuje szkolenie teoretyczne, ćwiczenia na fantomie do nauki resuscytacji, materiały szkoleniowe, test egzaminacyjny i zaświadczenie. **Koszt:** 150,00 zł netto

KURS PRZYGOTOWAWCZY DO EGZAMINU CZELADNICZEGO – 27 luty 2012 r. /poniedziałek/- rozpoczęcie –spotkanie informacyjne

Organizujemy kurs dla uczniów zawodu na II i III roku nauki zawodu, przygotowawczy do egzaminu czeladniczego zgodnie z obecnie obowiązującymi wymogami. Cena kursu: 250,00 zł netto dla firm zrzeszonych w Cechu Rzemiosł Motoryzacyjnych w Warszawie /obejmuje materiały.

Bezpłatny DYŻUR EKSPERTA CECHU tel./ 00 22/ 635-04-64

Dyżur **radcy prawnego** p. Barbary Lulińskiej - każdy **wtorek w godz. 11.00-12.00, również w sprawie zmian w ustawach podatkowych.**

Dyżur **inspektora ds. bhp** p. **Andrzeja Osieckiego** – **w I-szy poniedziałek miesiąca w godz. 15.00 – 16.00,** w tym - ocena ryzyka zawodowego, szkolenia pracowników.

**STARSZY CECHU
JANUSZ ZDORT**



CECH RZEMIOŚL
MOTORYZACYJNYCH
W WARSZAWIE

Szkolenia zawodowe

Sprzęgła samochodowe. Dwumasowe koła zamachowe - 17.03.2012 r.

Układy Klimatyzacji – budowa i diagnostyka - 21.04.2012 r.

Układy zasilania silników wysokoprężnych. Turbodoładowanie – 19.05.2012 r.

wykładowca: **mgr inż.** Krzysztof Witowski

praktyk, wykładowca w firmach szkoleniowych, nauczyciel zawodu

Szkolenia odbywają się w siedzibie Cechu na ul. Podwale 11

w soboty w godz. 9.00 - 16.00

autorskie materiały dla uczestników, serwis kawowy, certyfikaty

ZGŁOSZENIE UDZIAŁU w szkoleniu: (zgłoszenia prosimy przysyłać fax: - 022/635-04-64 lub e-mailem: cech@motoryzacja.home.pl)

zgłaszamy udział w szkoleniu /właściwe zakreślić/:

170 PLN – netto od osoby, dla członków **Cechu Rzemiosł Motoryzacyjnych w Warszawie i sieci Polski Warsztat**

300 PLN – netto od osoby, dla pozostałych firm

CENA ZAWIERA: wykłady, materiały szkoleniowe, catering, certyfikat

Nazwa firmy:.....**TERMIN**.....

Imię i Nazwisko.....stanowisko.....

Adres:.....

Tel.kont.....FAX;.....

email:.....NIP.....

Zobowiązujemy się do wpłaty/ przelewu ww. kwoty nie później niż 1 dzień przed terminem szkolenia na konto CRM w Warszawie:

Cech Rzemiosł Motoryzacyjnych ul. Podwale 11 , 00-252 Warszawa konto: PKO S.A O/Warszawa, ul. Krucza 24/26, **nr konta 32 1240 6003 1111 0000 4945 7289** z dopiskiem – **nazwa szkolenia**. Nieodwołanie zgłoszenia i nieobecność na szkoleniu powoduje obciążenie pełnymi kosztami. Brak wpłaty nie jest równoznaczny z rezygnacją ze szkolenia.

podpis i pieczętka