

CECH RZEMIOSŁ MOTORYZACYJNYCH W WARSZAWIE

KOMUNIKAT



www.motoryzacja.home.pl

00-252 Warszawa, ul. Podwale 11

tel./fax: /0 22/ 635-04-64 0 608 502 875; e-mail: **cech@motoryzacja.home.pl**

Warszawa, sierpień 2012 r.

Informacje organizacyjno-samorządowe

1. Szabla Kilińskiego dla Starszego Cechu Janusza Zdorta

Podczas Zjazdu Delegatów Mazowieckiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Warszawie w dniu 31.05.2012 r. **Starszy Cechu Rzemiosł Motoryzacyjnych w Warszawie Janusz Zdort** otrzymał z rąk Prezesa Związku Rzemiosła Polskiego Jerzego Bartnika najwyższe odznaczenie rzemieślnicze – Szablę Kilińskiego.

Jest to replika karabeli polskiej z XVIII w. wykonana w skali 1:1, przyznawana wraz z miniaturką oraz legitymacją. Nadawana jest rzemieślnikom m.in. za wybitne zasługi dla rozwoju rzemiosła polskiego i propagowanie jego osiągnięć w kraju i zagranicą, inicjatywę, zaangażowanie i ofiarną działalność w organach statutowych rzemiosła i małej przedsiębiorczości, zwłaszcza szczebla krajowego.

2. W dniu 31 maja br. odbyło się Walne Zgromadzenie Cechu

Obrazy Walnego Zgromadzenia zostały poprzedzone uroczystym udekorowaniem wieloletnich członków oraz działaczy samorządu rzemiosła odznaczeniami rzemieślniczymi:

- **Platynowy Medalem** im. Jana Kilińskiego „Za zasługi dla Rzemiosła Polskiego” Związku Rzemiosła Polskiego otrzymali:

ROMAN KANTORSKI, WALDEMAR MRÓWCZYŃSKI, EDWARD BĘBNOWICZ;

- Złoty Medal im. Kilińskiego – JERZY ŁĘCZYCKI;

- Srebrny Medal im. Kilińskiego – ANDRZEJ GOCHNA, ROBERT CABAJ;

- Honorowa Odznaka ZRP – ADAM ŻÓŁTEK.

- **Złotą Honorową Odznakę Rzemiosła Mazowieckiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości:**

Bogusław Pietrzyk

Ryszard Wyderka

Krzysztof Wyszomirski

- **Srebrną Honorową Odznakę Rzemiosła MIRIP:**

Marian Bojar

Tomasz Kobusiński

Jan Przybysz

Jerzy Szewczyk.

Tegoroczne Walne przyjęło m.in. sprawozdanie Zarządu za rok 2011, w tym jego część finansową i na wniosek Komisji Rewizyjnej udzielono Zarządowi absolutorium za rok ubiegły. Walne Zgromadzenie przyjęło także kierunki i plan działań Cechu na kolejny rok.

3. Związek Rzemiosła Polskiego przeciwny podnoszeniu płacy minimalnej

Podniesienie płacy minimalne do pułapu 1600 zł spotkało się z negatywną oceną pracodawców. Związek Rzemiosła Polskiego wysłał w tej sprawie pismo do Ministerstwa Finansów, argumentując, że takie działania w żaden sposób nie przyczyniają się do poprawy sytuacji gospodarczej czy zmniejszenia bezrobocia: www.zrp.pl szczegółowy wystąpienia.

KOMUNIKAT

UWAGA na fałszywe wezwania do zapłaty za wpis do Krajowego Rejestru Informacji o Przedsiębiorcach, Krajowego Rejestru Pracowników i Przedsiębiorców otrzymane od firmy z Grudziądza lub Warszawy z różnymi nazwami ulic np. Złota, Piękna.

Legalnie działający portal internetowy www.krpiip.pl z Bielska Białej nie pobiera opłat za wpis i na ich stronie można zapoznać się ze szczegółami.

II. Sprawy ZUS-owskie

1. Zmiany w przepisach emerytalnych wprowadzone na mocy ustawy z dnia 11.05.2012 r. (Dz.U. z dnia 06.06.2012 r. poz. 637), wejdą w życie z dniem 01.01.2013 r. i polegają w szczególności na:
 - docelowym podwyższeniu wieku emerytalnego zarówno dla kobiet i mężczyzn do 67 roku życia

- akcja zrównywania wieku emerytalnego rozpocznie się już w styczniu 2013 roku i co 3 miesiące wiek ten będzie podwyższony o 1 miesiąc
- pierwszym rocznikiem mężczyzn, który będzie podwyższony do 67 lat to 1953
- natomiast pierwszym rocznikiem kobiet, który przejdzie na emeryturę o pełne 7 lat później niż obecnie będzie 1973
- ponadto wprowadzono możliwości przejścia na emeryturę częściową po wprowadzeniu odpowiednio długiego stażu, który dla kobiet wynosi 35 lat okresów składkowych i nieskładkowych i wiek 62 lat, a dla mężczyzn 40 lat takiego stażu i wieku 65 lat
- emerytura częściowa wynosić będzie 50% pełnej emerytury i będzie można ją otrzymywać bez rezygnowania z pracy i bez względu na wysokość otrzymanego wynagrodzenia.

Ponadto informujemy, że:

- nie zmieni się wiek emerytalny dla kobiet urodzonych do 31.12.1952 r., które zachowują prawo do przejścia na emeryturę po osiągnięciu 60 lat i to niezależnie od tego, kiedy wystąpią o tę emeryturę
- natomiast kobiety urodzone po 31.12.1952 r. będą miały wydłużony wiek emerytalny co kwartał o 1 m-c

Przykład 1

Kobieta urodzona 15.12.1952 r. obecnie może przejść na emeryturę po osiągnięciu 60 lat. Po zmianie przepisów nic się nie zmieni i nadal będzie mogła przejść na emeryturę w każdym czasie, gdyż wiek emerytalny osiągnęła przed wejściem w życie nowych przepisów tj. przed 01.01.2013 r.

Przykład 2

Kobieta urodzona 15.04.1953 r. będzie mogła przejść na emeryturę po wejściu w życie nowych przepisów po ukończeniu 60 lat i 2 m-cy, a więc najwcześniej 15.06.2013 r.

Natomiast, jeżeli chodzi o mężczyzn to od 01.01.2013 r. dotychczasowy wiek emerytalny 65 lat będzie ulegał stopniowemu wydłużeniu o 1 m-c, co kwartał, o ile nie urodzili się po 31.12.1948 r.

Ponadto pragniemy zwrócić uwagę, że po osiągnięciu przez osoby mające ustalone prawa do emerytury częściowej powszechnego, podwyższonego wieku emerytalnego emerytura zostanie wypłacona po złożeniu nowego wniosku pod warunkiem rozwiązania umowy o pracę. Podstawa obliczenia emerytury będzie pomniejszona o kwoty zwiększeń z tytułu waloryzacji kwartalnej przeprowadzonej dla celów obliczenia emerytury częściowej oraz kwoty pobranych emerytur częściowych w wysokości przed obliczeniem zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składki na ubezpieczenie zdrowotne. Po raz pierwszy z częściowych emerytur będą mogli skorzystać mężczyźni urodzeni w 1948 r., zaś kobiety urodzone w 1959 r.

2. Emerytura za staż poza krajem

Trybunał Konstytucyjny w Wyroku z dnia 02.07.2012 r. sygn. akt. P 35/10 uznał, że wysokość emerytury nie może być uzależniona od tego czy pracownik przed podjęciem pracy za granicą był zatrudniony w kraju.

3. Limit przychodów niepowodujących zmniejszenia emerytury od 01.06.2012 r. wynosi 2552, 30 zł.

4. Zasiłek dla bezrobotnych od 01.06.2012 r. przyznany po 31.12.2009 r. wynosi:

- 794,20 zł – w okresie pierwszych 3 miesięcy posiadania prawa do zasiłku
- 623,60 zł – w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku

II Sprawy uczniowskie

1. Zmiany w zasadach przyznawania dofinansowania kosztów kształcenia pracowników młodocianych

Przypominamy, że w związku ze zmianami wprowadzonymi w ustawie o systemie oświaty (Dz.U. Nr 256, poz. 2572 z 2004 r.) a w szczególności w dniu 19.08.2011 r., (Dz.U.Nr 205, poz. 1206 z 2011 r.), od dnia 01.09.2012 r. zgodnie z art. 70b ust.11 ustawy dofinansowania kosztów nauki zawodu lub przyuczenia młodocianych pracowników jest pomocą de minimis udzielane zgodnie z rozporządzeniem Komisji CWE /nr 1998/2006 z dnia 15.12.2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz. U. UEL 379 z 28.12.2006 r. str. 5).

W związku z powyższym pracodawcy, którzy po dniu 01.09.2012 r. zamierzają złożyć wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia pracowników młodocianych winni dołączyć do wniosku o dofinansowanie następujące dokumenty:

- 1) kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje zawodowe i pedagogiczne.
- 2) kopie umowy o pracę w celu nauki zawodu lub przyuczenia zawartej z młodocianym pracownikiem.
- 3) kopię dyplomu lub świadectwa potwierdzającego zdanie egzaminu czeladniczego lub sprawdzającego albo zaświadczenia potwierdzającego zdanie tego egzaminu.
- 4) wypełniony formularz według wzoru stanowiącego załącznik Nr 1 do Rozp. Rady Min. z dnia 29.03.2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawionych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010 r. Nr 53, poz. 312 z późn. zmianami).
- 5) wypełnione oświadczenie o otrzymaniu pomocy de minimis bądź nie otrzymaniu pomocy de minimis w okresie bieżącego roku kalendarzowego oraz dwóch poprzednich lat kalendarzowych.

Przypominamy również, że wysokość dofinansowania od 01.09.2012 r. wynosić będzie:

- 8081,00 zł. przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy, z tym, że, jeżeli okres kształcenia będzie krótszy niż 36 miesięcy, kwota dofinansowania będzie wypłacana w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia.

- 254,00 zł. za każdy pełny miesiąc kształcenia w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy.

Ponadto ostatecznie przesądzono, że trzy miesięczny termin na złożenie wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia pracowników młodocianych będzie liczony od dnia złożenia egzaminu czeladniczego lub sprawdzającego.

Informujemy ponadto, że z dniem 01.09.2012 r. likwiduje się kształcenie w zawodach 2-letnich, co oznacza, że we wszystkich zawodach obowiązywać będzie 3-letni okres kształcenia, w tym także w lakiernictwie pojazdowym.

2. Minimalne wynagrodzenie uczniów młodocianych

**Minimalne kwoty składek na ubezpieczenia społeczne pracowników młodocianych
od 01.09.2012 r. do 30.11.2012 r.**

Podstawa wymiaru składki		Ubezpieczenie	Sposób finansowania	
			płatnik	ubezpieczony
w I roku nauki	139,87 zł	emerytalne	13,65 zł	13,65 zł
		rentowe	9,09 zł	2,10 zł
		chorobowe	-	3,43 zł
w II roku nauki	174,84 zł	emerytalne	17,06 zł	17,06 zł
		rentowe	11,36 zł	2,62 zł
		chorobowe	-	4,28 zł
w III roku nauki	209,81 zł	emerytalne	20,48 zł	20,48 zł
		rentowe	13,64 zł	3,15 zł
		chorobowe	-	5,14 zł

W powyższej tabeli nie podano kwoty składki ubezpieczenia wypadkowego – jej wysokość zależy bowiem od liczby osób zatrudnionych przez płatnika oraz posiadania wpisu do REGON, a także typu prowadzonej działalności.

3. Wakacyjna praca młodocianych

W związku z wątpliwościami dotyczącymi zatrudnienia młodocianych w okresie wakacji pragniemy wyjaśnić, że kodeks pracy, co do zasady ogranicza dowolność zatrudniania młodocianych, w tym także w okresie wakacji. Mianowicie może to nastąpić jedynie w celu nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonych prac, albo też na podstawie zwykłego stosunku pracy, ale jedynie do wykonywania prac lekkich, co ma miejsce najczęściej właśnie w czasie wakacji. Pracodawca planując zatrudnienie przy pracach lekkich powinien w pierwszej kolejności ustalić wykaz takich prac występujących w jego zakładzie i uzgodnić go z lekarzem medycyny pracy oraz zatwierdzić przez inspektora pracy. Należy pamiętać także o tym, że także młodociany podlega takim samym obowiązkom jak zatrudniony na umowę o naukę zawodu lub przyuczenie, a więc podlega on wstępnym badaniom lekarskim przed podjęciem pracy oraz okresowym i kwartalnym w czasie trwania zatrudnienia. W okresie ferii szkolnych wymiar czasu pracy młodocianego nie może przekroczyć 7 godzin na dobę i 35 godzin w tygodniu, jeżeli skończył 16 lat, zaś młodocianego do 16 lat - 6 godzin na dobę. Młodocianych nie wolno zatrudniać w porze nocnej ani w godzinach nadliczbowych. Ponadto należy zapewnić im prawo do 48 godzinnego odpoczynku obejmującego niedzielę. Należy także zgłosić ich do ubezpieczenia w ZUS, a przyznane wynagrodzenie nie może być niższe

od minimalnego wynagrodzenia (w pierwszym roku 80% tj. 1200 złotych) na pełny etat. Zatrudnianie młodocianych w okresie wakacji na umowy cywilnoprawne jest ryzykowne, gdyż zgodnie z art. 22 §1 1 kodeksu pracy, praca wykonywana w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę oraz pod jego kierownictwem jest zatrudnieniem na podstawie stosunku pracy bez względu na nazwę zawartej umowy.

III. Stanowisko Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych

z 05.07.2012 r. w sprawie **kserowania dowodu osobistego** kandydata do pracy jest niezmiennie.

Wynika z niego, że kserowanie przez pracodawcę dowodu osobistego kandydata do pracy narusza ustawę o ochronie danych osobowych, jeżeli prowadzi do pozyskania szerszego zakresu danych osobowych niż ten, do którego pracodawca jest upoważniony. Art. 22 kodeksu pracy określa, że pracodawca może żądać od osoby ubiegającej się o pracę następujących informacji:

- imię (imiona) i nazwisko
- imiona rodziców
- data urodzenia
- miejsce zamieszkania (adres do korespondencji)
- wykształcenie
- przebieg dotychczasowego zatrudnienia
- nr pesel

Wśród tych informacji nie ma numeru dowodu osobistego (czy jego kopii) a takie dane uzyskałby pracodawca przy kserowaniu tego dokumentu, co stanowiłoby właśnie naruszenie ustawy (z dnia 29.08.1997 r . o ochronie danych osobowych. Zdaniem GIODO nie pomogłaby tutaj nawet zgoda kandydata na ujawnienie danych.

Ponadto z Rozp. Min. Pracy i Polityki Socjalnej z 28.05.1996 r. w sprawie prowadzenia dokumentacji oraz prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U.Nr 62, poz. 286 ze zmianami) wynika, że niektórymi danymi pracodawca może posługiwać się tylko w formie skopiowanej, np. nie może przechowywać oryginałów świadectw lub dyplomów, a jedynie ich kopie.

IV. Zasady postępowania, gdy termin wypada w sobotę uzależnione są od charakteru danej sprawy, i tak:

1. Sprawy podatkowe

Terminy obowiązujące podatników i płatników najczęściej skazywane są, jako konkretny dzień: podatek VAT do 25- następnego miesiąca, dochodowy – do 20-go następnego m-ca, termin na wniesienie odwołania od decyzji podatkowej wynosi 14 dni od dnia doręczenia jej adresatowi. W przypadku, gdy ostatni dzień terminu wypada w sobotę, za ostatni dzień terminu uważa się dzień po dniu lub dniach wolnych od pracy. Wynika to z artykułu 12 § 5 Ordynacji podatkowej (tekst jednolity Dz. U. z 10.05 poz. 749 z 2012 r.). Z reguły będzie to poniedziałek, z wyjątkiem przypadków, gdy poniedziałek jest dniem ustawowo wolnym od pracy, np. drugim dniem Wielkiej Nocy.

2. Sprawy w ZUS

Przepis art. 12 § 5 Ordynacji podatkowej z mocy art. 31 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. Nr 205, poz. 1585 z 2009 r. póź. zm.) ma również zastosowanie do składek ZUS. W przypadku, zatem, gdy ostatni dzień terminu płatności składek ubezpieczeniowych bądź złożenia do ZUS dokumentów ubezpieczeniowych przypada na sobotę, dokumenty należy przesłać i płatności uregulować w najbliższym pierwszym dniu roboczym. Uchwała 7 sędziów Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 15.06.2011 r., sygn. Akt I OPS1/11 zrównała sobotę z dniem ustawowo wolnym od pracy.

3. Postępowanie administracyjne i przed sądami administracyjnymi

Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. 98, poz. 1071 z 2000 r. ze zmian.) przewiduje, że jeżeli koniec terminu przypada na dzień ustawowo wolny od pracy, za ostatni dzień terminu uważa się najbliższy następny dzień powszedni (art. 57§ 4 k.p.a.). Powyższa uchwała 7 sędziów NSA zrównała, bowiem sobotę z dniem wolnym od pracy.

4. Prawo cywilne

Zasady obliczania terminów prawa cywilnego zawarte są w art. 110-116 Kodeksu cywilnego.

Z art. 115 kodeksu cywilnego wynika, że jeżeli koniec terminu do wykonania czynności przypada na dzień ustawowo wolny od pracy termin upływa dnia następnego. Sobota w świetle tego artykułu nie jest dniem ustawowo wolnym od pracy. Oznacza to, że jeżeli ostatni dzień terminu zapłaty wynikającego z umowy, oddania dzieła, wykonania usługi, wypada w sobotę, to termin nie jest przesuwany na poniedziałek dokonanie, zatem czynności w poniedziałek będzie traktowane, jako zrealizowane po terminie, co może spowodować obowiązek zapłaty odsetek bądź obciążenie karami umownymi, gdy zobowiązanie jest niepieniężne. Stanowisko, że na gruncie art. 115kc. sobota nie jest traktowana, jako dzień wolny od pracy jest już ugruntowane w orzecznictwie Sądu Najwyższego, w tym w Uchwale SN z dnia 25.04.2003 r., sygn. Akt. III CZP 8/03.

5. Postępowanie przed sądami cywilnymi

Jeżeli koniec terminu na dokonanie czynności w postępowaniu cywilnym przed sądem wypada w sobotę, to zgodnie z art. 165 § 1 Kodeksu postępowania cywilnego w związku z art. 115 kodeksu cywilnego, należy jej dokonać najpóźniej w tym dniu (np. złożyć zażalenie, apelację, wniesić kasację). Należy pamiętać jednak, że sądy są w soboty nieczynne. Pozostaje, zatem nadanie pisma procesowego w placówce pocztowej operatora publicznego, (czyli za pośrednictwem Poczty Polskiej), o ile strona ma dostęp do takiej placówki. Ponieważ w mniejszych miejscowościach poczty są zamknięte Rzecznik Praw Obywatelskich w piśmie z 25.05.2012 r. skierowanym do Ministra Sprawiedliwości postuluje zmianę przepisów i zrównanie soboty z dniem ustawowo wolnym od pracy.

V. Przegląd Orzecznictwa sądowego, administracyjnego (SN i NSA WSA) i interpretacji Dyrektorów Izby Skarbowych

1. Wojewódzki Sąd Administracyjny w Warszawie w Wyroku z dnia 18.06.2012 r. Sygn. akt. III SA/WA 2636/11 orzekł, że niepełnoletnia osoba nie może samodzielnie wystąpić o interpretację prawa podatkowego. Może to uczynić przy pomocy rodzica lub innego opiekuna prawnego.
2. Z kolei Naczelny Sąd Administracyjny w Wyroku z dnia 28.03.2012 r. Sygn. akt. FSK 1810/10 uznał, że nie może być powodem uchylenia interpretacji z przyczyn formalnych brak dołączonego do wniosku o interpretację papierowego, poświadczonego urzędowo odpisu KRS spółki z o.o.
3. Natomiast z interpretacji indywidualnej Dyrektora Izby Skarbowej w Bydgoszczy z dnia 10.05.2012 r. nr ITPB1/415-154/12/PSZ wynika, że nieodpłatne przekazanie składników majątku między firmami prowadzonymi przez małżonków nie skutkuje powstaniem przychodu obowiązkiem uiszczenia podatku dochodowego.
4. Ponadto Dyrektor Izby Skarbowej w Poznaniu w interpretacji indywidualnej z dnia 02.03.2012 r. nr II PP2/443-1627/11-3/EN uznał, że w przypadku, gdy zaprzestanie wykonywania czynności opodatkowanych następuje w wyniku śmierci podatnika, spadkobierca będący następcą prawnym ma obowiązek zgłoszenia zaprzestania prowadzenia działalności (VAT-Z). Wynika to z artykułu 96 ust. 7 ustawy o VAT. Spadkobierca nie ma natomiast obowiązku sporządzenia remanentu za zmarłego podatnika VAT.
5. Sąd Najwyższy w uchwale podjętej w składzie 7 sędziów w dniu 12.04.2012 r. (sygn. akt. III CZP 80/11) uznał, że zakład ubezpieczeń zobowiązany jest na żądanie poszkodowanego do wypłaty, w ramach odpowiedzialności z tytułu ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej posiadacza pojazdu mechanicznego, odszkodowania obejmującego celowe i uzasadnione ekonomicznie koszty nowych części i materiałów służących do naprawy uszkodzonego pojazdu. Jeżeli jednak ubezpieczyciel wykaże, że prowadzi to do wzrostu wartości pojazdu, odszkodowanie może ulec obniżeniu o kwotę odpowiadającą temu wzrostowi. Samo powołanie się przez ubezpieczyciela na wzbogacenie poszkodowanego (wzrost wartości naprawionego po szkodzie pojazdu) nie wystarczy do zmniejszenia odszkodowania. W procesie sądowym okoliczność ta będzie musiała być wykazana przez zakład ubezpieczeń opinią biegłego.
6. Natomiast w Wyroku sygn. akt. II PK 20/11 Sąd Najwyższy orzekł, że pracownik, którego umowa na czas określony kończy się tuż przed przejściem na emeryturę, nie jest chroniony przed zwolnieniem z pracy.
7. Dyrektor Izby Skarbowej w Bydgoszczy w interpretacji indywidualnej z dnia 12.06.2012 r. nr I TPB1/415 274b/12/PSZ uznał, że wydatki na pokrycie kosztów kursu nauki jazdy osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, a także opłaty za dodatkowe lekcje jazdy tych osób, o ile zostały faktycznie poniesione i właściwie udokumentowane podlegają zaliczeniu do kosztów

pracodawcy. Jednak, gdy przedsiębiorca poniesie koszty na własne prawo jazdy kategorii B, organ podatkowy wydatek ten uzna za poniesiony na cele prywatne-wynika z interpretacji Dyrektora Izby Skarbowej w Bydgoszczy z dnia 24.10.2011 r. (nr ITB1/145. 786/11/DP). Nie zostaną, więc zaliczone do kosztów firmy.

VI. KURSY, SZKOLENIA

Kurs BHP i Ppoż. - okresowy dla pracodawców i osób kierujących pracownikami - poszerzony o zakres ochrony przeciwpożarowej - 19 wrzesień 2012 r./środa/

Zapraszamy właścicieli zakładów na kurs: BHP i Ppoż. okresowy dla pracodawców (właściciele firm) kierowników zakładu pracy, zatrudniających pracowników i uczniów zawodu – (wymóg Kodeksu Pracy art. 207). Przypominamy, że kursy BHP są szkoleniami okresowymi, ponawianymi, co 5 lat.

Koszt szkolenia 150,00 zł brutto. Minimalna grupa 10 osób. Zajęcia od godz. 17.00. Miejsce szkolenia siedziba Cechu.

Uczestnicy otrzymują zaświadczenie o ukończeniu szkolenia oraz Fakturę VAT.

O szczegółowe informacje proszę pytać w biurze Cechu.

Szkolenie BHP i Ppoż. - okresowe dla pracowników- poszerzone o zakres ochrony przeciwpożarowej.

Zapraszamy pracowników na stanowiskach mechanika, elektromechanika, blacharza, lakiernika na szkolenie: BHP i Ppoż. Okresowe – (wymóg Kodeksu Pracy art. 207). Przypominamy, że kursy BHP są szkoleniami okresowymi, ponawianymi, co 1-3 lat.

Koszt szkolenia 45,00 zł brutto. Zapisy – środy od godz. 17.00.

Miejsce szkolenia – siedziba Cechu

Uczestnicy otrzymują zaświadczenie o ukończeniu szkolenia oraz Fakturę VAT.

Bezpłatny DYŻUR EKSPETA CECHU tel./ 00 22/ 635-04-64

Dyżur radcy prawnego p. Barbary Lulińskiej - każdy wtorek w godz. 11.00-12.00, również w sprawie zmian w ustawach podatkowych.

Dyżur inspektora ds. bhp p. Andrzeja Osieckiego – w I-szy poniedziałek miesiąca w godz. 15.00 – 16.00, w tym - ocena ryzyka zawodowego, szkolenia pracowników.

STARSZY CECHU
JANUSZ ZDORT

Szkolenia zawodowe

Podstawy diagnostyki układów elektronicznych pojazdów samochodowych
- 22.09.2012 r.

Turbosprężarki – budowa i diagnostyka - 06.10.2012 r.

Sprzęgła samochodowe. Dwumasowe koła zamachowe - 20.10.2012 r.

wykładowca: mgr inż. Krzysztof Witowski
praktyk, wykładowca w firmach szkoleniowych, nauczyciel zawodu

**Szkolenia odbywają się w siedzibie Cechu na ul. Podwale 11
w soboty w godz. 9.00 - 13.00**

ZGŁOSZENIE UDZIAŁU w szkoleniu: (zgłoszenia prosimy przysyłać fax: - 022/635-04-64 lub e-mailem:
cech@motoryzacja.home.pl)

zgłaszamy udział w szkoleniu /właściwe zakreślić/:

150 PLN zamiast 200 PLN netto + 23 % VAT od osoby, dla członków **Cechu
Rzemiosł Motoryzacyjnych w Warszawie i sieci Polski Warsztat**

200 PLN zamiast 300 PLN netto + 23 % VAT od osoby, dla pozostałych firm

CENA ZAWIERA: wykłady, autorskie materiały szkoleniowe, serwis kawowy, certyfikat

Nazwa firmy:.....**TERMIN**.....

Imię i Nazwisko.....stanowisko.....

Adres:.....

Tel.kont.....FAX;.....

email:.....NIP.....

Zobowiązujemy się do wpłaty/ przelewu ww. kwoty nie później niż 1 dzień przed terminem szkolenia na konto CRM w Warszawie:

Cech Rzemiosł Motoryzacyjnych ul. Podwale 11 , 00-252 Warszawa konto: PKO S.A O/Warszawa, ul. Krucza 24/26, **nr konta 32 1240 6003 1111 0000 4945 7289** z dopiskiem – **nazwa szkolenia**. Nieodwołanie zgłoszenia i nieobecność na szkoleniu powoduje obciążenie pełnymi kosztami. Brak wpłaty nie jest równoznaczny z rezygnacją ze szkolenia.

podpis i pieczętka