

SPOTKANIE Świąteczno-Noworoczne

SPOTKANIE Świąteczno-Noworoczne CZŁONKÓW CECHU odbędzie się 8 stycznia 2010 r. (piątek) Początek spotkania o godz. 19:00. Koszt uczestnictwa – 110 zł.

Serdecznie zapraszamy w imieniu Zarządu Cechu wszystkich członków Cechu. Na zgłoszenia oczekujemy do dnia **5 stycznia 2010 r.**

I. Sprawy ZUS-owskie

1. OD STYCZNIA 2010 ROKU ZMIANY W ZASADACH WYPEŁNIANIA DOKUMENTÓW DO ZUS

Zakład Ubezpieczeń Społecznych wydał komunikat dla płatników składek, w którym poinformował, że począwszy od stycznia 2010 roku zostaną wprowadzone zmiany w zasadach wypełniania dokumentów ubezpieczeniowych. Najważniejsza z nich dotyczy konieczności umieszczania w dokumentach numeru PESEL.

Od początku 2010 r. dokumenty za każdego ubezpieczonego będącego obywatelem Polski będą musiały zawierać poprawny numer PESEL. Brak, bądź niepoprawny numer PESEL na dokumencie uniemożliwi przekazanie takiego dokumentu do ZUS.

Ponadto niemożliwe będzie wysłanie dokumentu ZUS ZCNA zawierającego zgłoszenie członka rodziny będącego jednocześnie osobą zgłaszającą członka rodziny do ubezpieczeń oraz zgłoszenie bądź wyrejestrowanie więcej niż jednego członka rodziny z tym samym numerem PESEL.

W związku z wprowadzonymi zmianami Zakład zaleca uzupełnienie do końca grudnia 2009 roku kartotek ubezpieczonych w programie Płatnik o poprawny numer PESEL oraz wykonanie weryfikacji kartotek ubezpieczonych, mającej na celu wykrycie i scalenie kartotek z identycznym numerem PESEL.

2. Składki wypadkowe zgodnie Polską Klasyfikacją Działalności

Firmy, które obecnie opłacają składki wypadkowe lub zaczną robić to jeszcze w tym roku, będą je płaciły do końca marca 2010 r. w takiej samej kwocie jak obecnie. Jednak stawki muszą być dostosowane do nowej PKD.

Według nowej PKD będą już płaciły składki te firmy, które zgłoszą się jako ich płatnicy do ZUS od 1 stycznia do 31 marca 2010 roku. Potem będzie nowy załącznik określający stawki wypadkowe obowiązujące od 1 kwietnia 2010 do 31 marca 2011 r.

Wynika to z projektu rozporządzenia ministra pracy i polityki społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków.

Nowa PKD jest określona w rozporządzeniu Rady Ministrów z 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (Dz.U. nr 251, poz. 1885). Od 1 stycznia płatnicy składek będą zakwalifikowani do 65 grup działalności (obecnie jest 29 grup).

II. KODEKS PRACY – zmiany

1. Zmiany w zasiłkach rodzinnych wprowadzone zostały na mocy Rozp. Rady Min. z 11.08.2009 r. /Dz. U. nr 129 poz. 1058 z 2009 r./ i polegają w szczególności na podwyższeniu kwot zasiłku:

- od 01.11.2009 r. miesięczna wysokość zasiłku rodzinnego wynosi:
 - 68,00 zł na dziecko w wieku do ukończenia lat 5
 - 91,00 zł na dziecko w wieku powyżej lat 5 do ukończenia 18 roku życia
 - 98,00 zł na dziecko powyżej 18 roku życia do ukończenia 24 lat
 - wysokość świadczenia pielęgnacyjnego wzrosła z 420,00 zł do 520,00 zł

- Kolejna zmiana dotyczy okresu zasiłkowego na, który przyznawane są świadczenia rodzinne, który będzie trwał od 1 listopada danego roku kalendarzowego do 31 października roku następnego;
- warunkiem otrzymania dodatku z tytułu urodzenia dziecka oraz jednorazowej zapomogi z tytułu urodzenia się dziecka jest konieczność pozostawania przez matkę dziecka pod opieką medyczną nie później niż od 10 tygodnia ciąży do porodu, który potwierdzony będzie zaświadczeniem lekarskim wg wzoru określonego przez Min. Zdrowia (Dz. U. nr 163, poz. 1305 z 2009 r.)
- wysokość miesięcznego dochodu od, którego zależy prawo do świadczeń rodzinnych nie uległa zmianie i wynosi przeciętnie na osobę w rodzinie 504,00 zł lub 583,00 zł w przypadku dziecka niepełnosprawnego
- zasadniczej zmianie uległy m.in. druki wniosku o ustalenie prawa do zasiłku rodzinnego oraz zaświadczenia urzędu skarbowego o wysokości dochodów uzyskanych przez członka rodziny stanowiące załącznik do Rozp. Min. Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. nr 114, poz. 950 z 2009 r.).

2. Nowe uprawnienia związane z rodzicielstwem w wyniku zmian

wprowadzonych w kodeksie pracy (Dz. U. nr 237, poz. 1654 z 2008 r.)

obejmują od 01.01.2010 r. prawo do dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz urlopu ojcowskiego, i tak:

- dodatkowy urlop macierzyński będzie udzielany jednorazowo w wymiarze do 2 tygodni w razie urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie lub do 3 tygodni w razie urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie. Wniosek w sprawie udzielenia dodatkowego urlopu macierzyńskiego należy złożyć najpóźniej na 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu. Dodatkowy urlop musi zostać wykorzystany jednorazowo, bezpośrednio po „zwykłym” urlopie macierzyńskim i nie ma możliwości dzielenia go na części. Urlop dodatkowy może być wykorzystany także przez pracownika-ojca wychowującego dziecko w przypadku, gdy matka dziecka zrezygnowała z dalszej części urlopu po 14 tygodniach jego wykorzystywania po porodzie, a ojciec dziecka wykorzystał niewykorzystaną część urlopu a, także jeżeli pracownica wykorzystała „zwykły” urlop macierzyński. Jednocześnie informujemy, że dodatkowy urlop jest uprawnieniem, które przepada w przypadku, gdy osoba uprawniona z niego nie skorzysta.
- urlop ojcowski przysługuje pracownikowi-ojcu wychowującemu dziecko w wymiarze 1 tygodnia nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 12 miesiąca życia. Urlopu tego udziela się również na wniosek pracownika-ojca dziecka zgłoszonego w terminie nie krótszym niż 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu.
- dodatkowy urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego przysługuje rodzicom adopcyjnym i wynosi:
 - do 2 tygodni w razie przyjęcia jednego dziecka
 - do 3 tygodni w razie jednoczesnego przyjęcia więcej niż jednego dziecka
 - 1 tydzień w razie przyjęcia dziecka do 7 roku życia, a w przypadku odroczenia obowiązku szkolnego, nie dłużej niż do ukończenia 10 roku życia.

Przypominamy, że od 01.01.2009 r. podstawowy urlop macierzyński:

- 20 tygodni w przypadku urodzenia 1 dziecka przy jednym porodzie;
- 31 tygodni w przypadku urodzenia 2 dzieci przy jednym porodzie
- 33 tygodni w przypadku urodzenia 3 dzieci przy jednym porodzie .

3. Urlop wypoczynkowy, ekwiwalent za urlop - zmiany

W Dz. U. nr 174 poz. 1353 opublikowano rozporządzenie MIPS z 8.10.2009 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu

wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop. Przepisy weszły w życie 3 listopada br.

W myśl nowych uregulowań prawnych składniki wynagrodzenia przysługujące pracownikowi za okresy nie dłuższe niż jeden miesiąc wypłacane w okresie 3 miesięcy bezpośrednio poprzedzających miesiąc nabycia prawa do ekwiwalentu – uwzględnia się przy ustalaniu ekwiwalentu za urlop w średniej wysokości z tego okresu.

Jeżeli pracownik nie przepracował pełnego okresu, o którym mowa wyżej, wynagrodzenie faktycznie wypłacone mu w tym okresie dzieli się przez liczbę dni pracy za które przysługiwało to wynagrodzenie, a otrzymany wynik mnoży się przez liczbę dni jakie pracownik przepracowałby w ramach normalnego czasu pracy – zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.

Przy ustalaniu wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy – nie uwzględnia się należności przysługujących pracownikowi zgodnie z przepisami o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców, w okresie objęcia go przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy.

4. Od 15 października 2009 r. obowiązuje znowelizowana ustawa o języku polskim (Dz. U. z 1999 r. nr 90, poz. 999 ze zm.).

Zawarte w ustawie z 27 sierpnia 2009 r. o zmianie ustawy o języku polskim (DzU nr 161, poz. 1280) przepisy umożliwiają pozwalają pracodawcy zawieranie umów o pracę także w języku innym niż język polski. Podstawą wykładni zapisów umowy jest wersja w języku polskim, gdy osoba świadcząca pracę lub konsument są obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej.

Umowa o pracę zawarta z osobą, która nie jest obywatelem polskim, może zostać sporządzona w języku obcym na wniosek osoby świadczącej pracę i mówiącej w tym językiem.

W przypadku narzucania przez pracodawcę drugiej stronie niezrozumiałego dla niej języka umowy, może zostać potraktowane jako zastosowanie niedozwolonej klauzuli umownej. W konsekwencji będzie prowadziło do bezskuteczności odpowiednich postanowień umowy.

30 czerwca 2006 r. przestały obowiązywać przepisy zawarte w artykule 8 ust. 2 i 3 ustawy z 8 października 1999 r. o języku polskim (DzU nr 90, poz. 999). Postanowienia tego przepisu zostały uznane przez Trybunał Konstytucyjny za niezgodne z przepisami Konstytucji RP (wyrok TK z 13 września 2005 r., K 38/04, OTK-A 2005/8/92).

III. SPRAWY PODATKOWE

1. POLSKA KLASYFIKACJA DZIAŁALNOŚCI (PKD)

Przypominamy, że najpóźniej do 31 grudnia 2009 r. należy dokonać przeklasyfikowania swojej działalności do nowej klasyfikacji PKD 2007, która ma zastąpić dotychczasową klasyfikację PKD 2004.

Powyższy obowiązek wynika z Rozp. Rady Min. z 24.12.2007 r. w sprawie PKD (Dz. U. nr 251, poz. 1885 z 2007 r.). Dokonywanie przekwalifikowania miało być dokonane z urzędu, ale nie wszystkie urzędy się z tego obowiązku wywiązały. Dlatego też osoby, które w zaświadczeniu o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej mają wpisaną działalność wg PKD 2004 winny udać się do Urzędu Dzielnicowego swego miejsca zamieszkania celem wypełnienia stosownego wniosku o zmianę wpisu zarówno w ewidencji działalności gospodarczej jak również w ZUS, GUS i urzędzie skarbowym.

W przeciwnym wypadku od 01.01.2010 r. mogą wystąpić poważne trudności przy załatwianiu formalności związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej.

2. Ryczałt od przychodów ewidencjonowanych w 2010 r. obowiązani będą płacić podatnicy, których przychody /bez VAT/ w 2009 r. wyniosą nie więcej niż 633.420,- zł (150 000 euro x 4,2228 zł wg średniego kursu NBP z dnia 01.10.2009 r. – tabela NBP nr 192/ANBP/2009).

Prawo do kwartalnego opłacania ryczałtu w 2010 r. będą mieli podatnicy, których przychody (bez VAT) w 2009 r. nie przekroczyły kwoty 105.570,- zł (tj. 25.000 euro x 4,2228 zł). Limit przychodów z tytułu umów najmu, dzierżawy lub umów o podobnym charakterze, do których zastosowanie będzie miała stawka w wysokości 8,5 % wynosi na 2010 r. 16891,20 zł (tj. 4000 euro + 4,2228 zł). Powyżej tego limitu obowiązuje stawka ryczałtu w wysokości 20 %.

Należy zaznaczyć, że trwają w Sejmie prace nad nowelizacją ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym, która zakłada, że przychody z tytułu tzw. najmu prywatnego (wynajem na cele mieszkalne) opodatkowane będą jednolitą stawką 8,5 %.

3. Księga przychodów i rozchodów w 2010 r. będzie mogła być prowadzona przez podatników, których przychody (bez VAT) w 2009 r. będą niższe od 5.067.120,- zł (1.200 euro x 4,2226 zł wg średniego kursu NBP obowiązującego w dniu 30.09.2009 r. – tabela kursów nr 191/A/NBP/2009).

4. Księga handlowa w 2010 r. będą zobowiązani płacić podatnicy, których przychody (bez VAT) w 2009 r. wyniosą co najmniej 5.067.1200 zł (1.200 euro x 4,2226 zł).

5. Kwartalne rozliczanie ryczałtu – limit umożliwiający rozliczanie w tej formie to 25 tys. euro tj. 105.570 zł.

6. Prywatny wynajem nieruchomości - do 4 tys. euro 8,5% podatek tj. 16.891 zł, po przekroczeniu tej kwoty podatek wynosi 20%.

7. Mały podatnik – limit 1200 tys. euro w zaokrągleniu do 1.000 zł (łącznie z podatkiem VAT) tj. - 5.067.000 zł.

8. Jednorazowa amortyzacja – limit na 2009-2010 - 100 tys. euro tj. 422.000 zł – taką kwotę będzie można zaliczyć do kosztów działalności w ramach jednorazowej amortyzacji w 2010 r.

9. Prowizja i inne postaci wynagrodzenia za wykonane usługi – limit 45 tys. euro po zaokrągleniu do 1000 zł tj. 190.000 zł – jeżeli, kwota prowizji lub innych postaci wynagrodzenia za wykonane usługi (wraz z podatkiem VAT) nie przekroczyła tej kwoty, to prowadzący przedsiębiorstwo maklerskie, zarządzający funduszami inwestycyjnymi, agent, zleceniobiorca lub inna osoba świadcząca usługi o podobnym charakterze (z wyjątkiem komisu) jest małym podatnikiem w rozumieniu ustawy VAT.

10. Karta podatkowa

W Monitorze Polskim opublikowane zostały stawki karty podatkowej na 2010 r. [M.P. z 2009 r. nr 72; poz. 912](#). Stawki wzrosły o ponad 3% w porównaniu do stawek obowiązujących w 2009 roku.

11. Opodatkowanie dofinansowania z tytułu wykszolenia pracowników młodocianych

Organy podatkowe, m.in. Dyrektor Izby Skarbowej w Katowicach w interpretacji indywidualnej z 31.03.2009 r. nr IBPBI/1?415-5/09 RM oraz Dyrektor Izby Skarbowej w Warszawie w interpretacji z dnia 01.09.2009 r. nr IPPB1/415-457/09-2/EC zajęły

stanowiska, że otrzymane dofinansowanie z tytułu kosztów kształcenia młodocianych pracowników od 01.02.2009 r. podlega opodatkowaniu podatkiem dochodowym,

ponieważ od tej daty finansowane jest ze środków Funduszu Pracy, w wyniku nowelizacji art. 70b ust. 8 ustawy o systemie oświaty (Dz. U. nr 6, poz. 33 z 2009 r.). Do 31.01.2009 r. ww. dofinansowanie odbywało się z budżetu państwa i na podstawie art. 21 ust. 1 pkt 129 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych zwolnione było z tegoż podatku dochodowego jako dotacja celowa.

ewentualne opodatkowanie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników otrzymane od 01.02.2009 r. dotyczyć może podatników prowadzących księgę przychodów i rozchodów (stawka 18 % lub 32 %) lub opłacających ryczałt ewidencjonowany (stawka 3 %), nie obejmuje zaś opłacających kartę podatkową. IV Rozp. Min. Pracy i Polityki społecznej w sprawie przygotowania zawodowego dorosłych (Dz. U. Nr 61 poz. 502 z 2009 r.) reguluje szczegółowo zasady, sposób i tryb organizowania przygotowania zawodowego dorosłych. Przypominamy, że przygotowanie zawodowe dorosłych będących osobami bezrobotnymi może odbywać się w formie praktycznej nauki, która trwa od 12 do 18 m-cy bądź w formie przyuczenia do pracy, która trwa od 3 do 6 m-cy.

Koszty kształcenia zawodowego dorosłych refunduje urząd pracy wypłacając najpierw pracodawcy 2 % przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc kształcenia oraz premię w wysokości 400,00 zł za każdy miesiąc kształcenia, o ile przygotowanie zawodowe zakończy się pozytywnym wynikiem egzaminu czeladniczego lub sprawdzającego. Natomiast bezrobotny w trakcie przygotowania zawodowego otrzyma stypendium w wysokości 690,- zł miesięcznie, od którego powiatowe urzędy pracy odprowadzą składki emerytalne, rentowe i wypadkowe. Jednocześnie przypominamy, że możliwość prowadzenia przygotowania zawodowego dorosłych została wprowadzona w wyniku nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 6, poz. 33 z 2009 r.). Przechodząc do szczegółowego omówienia procedury związanej z organizowaniem przygotowania zawodowego określonej w powołanym na wstępie Rozporządzeniu informujemy, że:

- pracodawca zainteresowany utworzeniem miejsc przygotowania zawodowego dorosłych składa do właściwego powiatowego urzędu pracy wniosek zawierający w szczególności:
 - dane pracodawcy, miejsce prowadzenia działalności
 - liczbę przewidywanych miejsc przygotowania zawodowego dorosłych
 - określenie formy przygotowania zawodu (nauka zawodu, przyuczenie), czas trwania
 - nazwę i kod zawodu
 - wykaz zadań zawodowych przewidzianych do realizacji u pracodawcy
 - wykaz nabywanych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności
 - plan nauczania określający tematy zajęć edukacyjnych oraz wymiar godzin
- starosta w terminie jednego miesiąca od otrzymania ww. wniosku informuje pracodawcę o sposobie jego rozpatrzenia
- po pozytywnym załatwieniu wniosku starosta zawiera z wybranym pracodawcą umowę w sprawie realizacji przygotowania zawodowego dorosłych określającą: formę przygotowania zawodowego oraz nazwę zawodu, datę rozpoczęcia i zakończenia przygotowania zawodowego, dane opiekuna przygotowania zawodowego, w tym: imię i nazwisko oraz zajmowane stanowisko, rodzaj egzaminu i wskazanie instytucji, która go przeprowadzi, wykaz wydatków, które może ponieść pracodawca

12. CESJA LEASINGU OPERACYJNEGO SAMOCHODU OSOBOWEGO

Jeżeli podatnik w wyniku cesji umowy leasingu staje się użytkownikiem samochodu osobowego, a umowa, w której jest stroną nie spełnia wymogów podatkowych do uznania jej za leasing operacyjny (jest krótsza niż 2 lata), wówczas wydatki związane z

eksploatacją tego samochodu oraz raty czynszu płacone firmie leasingowej powinien rozliczać w kosztach podatkowych poprzez ewidencję przebiegu pojazdu.

Przepisy Kodeksu cywilnego dopuszczają możliwość przejęcia wszystkich praw i obowiązków poprzedniego leasingobiorcy, bez rozwiązywania umowy leasingowej. Nie oznacza to jednak, że dokonana cesja będzie miała analogiczne skutki na gruncie prawa podatkowego. Nie można mówić o kontynuacji podatkowej umowy leasingu w sytuacji, gdy korzystającym został nowy podmiot przystępujący do umowy, której okres obowiązywania jest krótszy niż w momencie jej podpisywania przez pierwszego korzystającego.

Jeśli na dzień cesji umowa zawarta przez nowy podmiot nie spełnia warunków wynikających z ustawy podatkowej, wówczas umowa ta nie ma charakteru podatkowej umowy leasingu.

Zgodnie z przepisami ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, jak i prawnych – do opodatkowania stron umowy niespełniającej warunków określonych w ww. przepisach stosuje się przepisy dotyczące umów najmu i dzierżawy.

Stąd, w celu ustalenia wysokości kosztów związanych z eksploatacją przyjętych samochodów osobowych, firma zobowiązana jest prowadzić Ewidencję przebiegu pojazdów. Ewidencję tę powinna prowadzić po to, aby zaliczyć raty czynszu oraz opłaty związane z eksploatacją samochodu do kosztów podatkowych w ramach limitu kilometrów.

Stanowisko to potwierdza Dyrektor Izby Skarbowej w Warszawie w interpretacji indywidualnej z 26.08.2009 r. nr IPPB5/423-303/09-02/DG.

13. OBIAD Z KONTRAHEM A KOSZTY UZYSKANIA PRZYCHODU

Dotychczas organy podatkowe traktowały zaproszenie kontrahenta do restauracji na obiad lub kolację jako koszty o charakterze reprezentacyjnym - nie podlegające zaliczeniu do kosztów działalności firmy.

Ostatnio organy podatkowe zmieniły zdanie na ten temat. Dyrektor Izby Skarbowej w Warszawie w indywidualnej interpretacji z dnia 27.08.2009 r. nr IPPB5/4240-24/09-2/AM uznał, że zaproszenie kontrahenta na lunch, obiad czy kolację do restauracji jest powszechnie spotykaną praktyką w kontaktach gospodarczych, a nie działaniami o charakterze nadzwyczajnym. W związku z tym, wydatki na posiłek spożywany z kontrahentem w restauracji nie podlega wyłączeniu z kosztów podatkowych na podstawie art. 16 ust. 1 pkt 28 ustawy o pdof jako wydatki reprezentacyjne.

W interpretacji wskazano, że decydujące znaczenie w ustaleniu, czy wydatki związane z danym spotkaniem mogą być kwalifikowane jako koszty reprezentacji, ma charakter spotkania. Jeśli więc zaproszenie kontrahenta do restauracji ma na celu przeprowadzenie rozmów biznesowych, a nie okazywanie wytworności, wydatki poniesione w związku z tym spotkaniem powinny być uznane za koszty podatkowe.

Ponadto w interpretacji indywidualnej z dnia 29.09.2009 r. syng. IPPB1/415-595/09-2/KS wydanej przez dyrektora Izby Skarbowej w Warszawie stwierdzono, że wydatki na poczęstunek dla kontrahentów (np. kawa, ciasteczka, kanapki, owoce, usługi cateringowe itp.) są kosztem działalności firmy jeśli poniesione są w celu osiągnięcia przychodów lub zachowania albo zabezpieczenia źródła przychodów.

Aby zostały zaliczone do kosztów muszą być jednak właściwie udokumentowane. Jak stwierdzono w uzasadnieniu interpretacji – udokumentowanie ww. wydatków nie może ograniczać się wyłącznie do posiadania faktury bądź innego dokumentu stwierdzającego wysokość poniesionych z tego tytułu wydatków. Niezbędnym jest bowiem, dysponowanie dowodami umożliwiającymi w sposób bezsporny ustalenie związku przyczynowo-skutkowego poniesionych wydatków z przychodami z prowadzonej działalności gospodarczej, a ponadto potwierdzającymi racjonalność poniesionych wydatków i bak cech okazałości oraz wystawności.

14. ULGA NA ZAKUP KASY FISKALNEJ – NIE TYLKO PRZY PIERWSZYM

ZAKUPIE

Naczelny Sąd Administracyjny w Warszawie w wyroku z dnia 23.07.2009 r. sygn. Akt I FSK 1910/08 wydał wyrok, w którym stwierdził, że podatnik – który skorzystał z ulgi

przy instalowaniu kas fiskalnych może skorzystać z niej ponownie wówczas, kiedy będzie zmuszony znowu zainstalować kasę.

Jak podkreślił Sąd, przepis art. 111 ust. 1 ustawy o VAT wprowadza obowiązek dla podatników dokonujących sprzedaży na rzecz osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej oraz rolników ryczałtowych, prowadzenia ewidencji obrotu i kwot podatku należnego przy zastosowaniu kas rejestrujących. Jednocześnie ust. 4 tego artykułu przewiduje dla podatników, którzy rozpoczną ewidencjonowanie obrotu i kwot podatku należnego w obowiązujących terminach, możliwość odliczenia od podatku należnego kwot, w określonych wysokościach, wydatkowanych na zakup każdej z kas zgłoszonych na dzień rozpoczęcia ewidencjonowania.

Ze sformułowania tego przepisu, zdaniem Sądu, nie wynika, że chodzi o pierwsze rozpoczęcie ewidencjonowania przy użyciu kas, ale dzień rozpoczęcia ewidencjonowania, który ma miejsce zarówno gdy podmiot jest obowiązany, mimo zwolnienia, ewidencjonować pewne czynności przy użyciu kas fiskalnych, jak i wtedy, gdy w związku z upływem terminu zwolnienia określonego w przepisach, ma obowiązek całość sprzedaży na rzecz osób fizycznych ewidencjonować za pomocą tych kas.

Jest to ważne orzeczenie dla podatników, tym bardziej, że jest ono odmienne od prezentowanego przez organy podatkowe, które twierdzą że, ulga na zakup kas fiskalnych przysługuje jedynie przy pierwszej instalacji kas.

15. OPŁATA PRODUKTOWA W 2010 ROKU

W M.P. nr 62 poz. 828 opublikowano obwieszczenie z dnia 28.09.2009 r. w sprawie maksymalnych stawek opłat produktowych na 2010 r. Zgodnie z obwieszczeniem maksymalne stawki opłat produktowych wyniosą:

- dla opakowań min. z tworzyw sztucznych, aluminium, stali, z papieru i tektury, ze szkła gospodarczego, z materiałów naturalnych – 4,31 zł za 1 kg,
- dla olejów smarowych (z wyjątkiem olejów bazowych i przepracowanych) – 2,88 zł za 1 kg,
- dla opon – 2,88 zł za 1 kg dla opon nowych i używanych regenerowanych (bieżnikowanych) oraz 11,50 zł za 1 kg dla opon używanych nieregenerowanych (niebieżnikowanych).

Zgodnie z art. 23 ust. 1 pkt 16a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych poniesioną opłatę produktową można zaliczyć do kosztów uzyskania przychodów. Jeśli przedsiębiorca lub organizacja nie dokona wpłaty opłaty produktowej lub dokona wpłaty w niższej wysokości – Marszałek Województwa wydaje decyzję, w której określa wysokość zaległości z ww. tytułu wraz z odsetkami za zwłokę.

W przypadku nie wykonania tej decyzji, Marszałek może ustalić dodatkową opłatę produktową w wysokości odpowiadającej 50% kwoty niewpłaconej opłaty produktowej. W takim przypadku dodatkowa opłata produktowa nie będzie kosztem podatkowym.

16. NOWE FORMULARZE ZGŁOSZEŃ IDENTYFIKACYJNYCH NIP

W Dz. U. nr 161 poz. 1282 opublikowano rozporządzenie MF z 29.09.2009 r. w sprawie wzorów formularzy zgłoszeń identyfikacyjnych. Przepisy wchodzi w życie 1.10.2009 r. Mimo iż przepisy wchodzi w życie od 1.10.br. to jednak stare druki będą mogły być stosowane do końca stycznia 2010 r.

Ogłoszenie nowych formularzy NIP wynika z konieczności dostosowania ich treści do nowelizacji ustawy z 19.12.2008 r. o zmianie ustawy o swobodzie działalności gospodarczej oraz o zmianie niektórych innych ustaw, w tym ustawy o NIP.

Zmiana związana jest przede wszystkim z uchyleniem przepisu dotyczącego dołączania do zgłoszenia identyfikacyjnego i aktualizacyjnego przez podatników prowadzących działalność gospodarczą, płatników podatków i płatników składek ZUS uwierzytelnionych lub urzędowo poświadczonych kopii dokumentów potwierdzających

informacje objęte zgłoszeniem. Chodzi przede wszystkim o odpis z KRS, umowy spółki, dokument potwierdzający uprawnienie do korzystania z lokalu lub nieruchomości, w których znajduje się siedziba firmy, zaświadczenie o numerze REGON.

17. PODWÓJNE ZALICZKI W PODATKU DOCHODOWYM, ROCZNE PIT-y ZA PRACOWNIKÓW – PROJEKTOWANE ZMIANY PRZEPISÓW

1. Do pierwszego czytania w Sejmie skierowany został rządowy projekt zmiany przepisów w ustawach o podatku dochodowym zakładający przesunięcie o dwa lata termin likwidacji obowiązku uiszczenia w grudniu podwójnej zaliczki na podatek dochodowy. Zmiana zamiast od 2010 roku ma wejść w życie od 2012 roku.

W myśl obecnie obowiązujących przepisów 2009 r. byłby ostatnim rokiem, w którym przedsiębiorcy w grudniu płaciliby podwójną zaliczkę na podatek dochodowy (za listopad i zaliczkowo za grudzień).

2. Senat odrzucił projekt zmiany ustawy o podatku dochodowym nakładający na pracodawców obowiązek sporządzania rocznego rozliczenia podatku za pracownika. Przepisy zostały obecnie skierowane do sejmu. Jeśli zostaną odrzucone większością głosów, wówczas przepis nie wejdzie w życie.

IV. OŚWIATA ZAWODOWA

1. Wynagrodzenie uczniów młodocianych za miesiące XII 2009 i I,II 2010 r. wyliczone od kwoty 3. 113,86 zł /przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w III kwartale 2009 r./ nie może być niższe od:

- I rok nauki - 4%	- 124,55 zł
- II rok nauki - 5%	- 155,69 zł
- III rok nauki - 6%	- 186,83zł

2. Wynagrodzenie minimalne pracowników od 01.01.2010 r. wynosić będzie 1.317,00 zł, z tym, że w I roku pracy można wypłacić 80 % tego wynagrodzenia tj. 1.053,60 zł, a w drugim i kolejnych latach 100 % - do stażu nie liczy się tutaj okresu nauki zawodu.

V. SPRAWY BHP

Zmiany w przepisach dotyczących sporządzania dokumentacji wypadków przy pracy i prowadzenia ich rejestrów wprowadzone na mocy Rozp. Rady Min. z 01.07.2009 r. (Dz. U. Nr 105, poz. 870 z 2009 r.) przewidują obowiązek przechowywania dokumentacji wypadkowej przez 10 lat. Jednocześnie utrzymują obowiązek przesyłania do GUS karty wypadku przy pracy.

Bezpłatny DYŻUR EKSPERTA CECHU tel./ 00 22/ 635-04-64

Dyżur **radcy prawnego** p. Barbary Lulińskiej - każdy **poniedziałek w godz. 14.00 – 16.00** również w sprawie zmian w ustawach podatkowych.

Dyżur **inspektora ds. bhp p. Andrzeja Osieckiego** – w **I i III poniedziałek miesiąca w godz. 15.00 – 16.00**, w tym - ocena ryzyka zawodowego, szkolenia pracowników.

Kurs BHP i Ppoż. – okresowy dla pracodawców i osób kierujących pracownikami – poszerzony o zakres ochrony przeciwpożarowej.

Zapraszamy właścicieli zakładów na kurs: BHP i Ppoż. okresowy dla pracodawców (właścicieli firm) kierowników zakładu pracy, zatrudniających pracowników i uczniów zawodu – (wymóg Kodeksu Pracy art. 207). Przypominamy, że kursy BHP są szkoleniami okresowymi, ponawianymi, co 5 lat.

Koszt szkolenia 150,00 zł. Zajęcia **planowane styczeń 2010 r. od godz. 17.00**

Uczestnicy otrzymują zaświadczenie o ukończeniu szkolenia oraz Fakturę VAT.

O szczegółowe informacje proszę pytać w biurze Cechu.

Szkolenie BHP i Ppoż. – okresowe dla pracowników – poszerzone o zakres ochrony przeciwpożarowej.

Zapraszamy pracowników na stanowiskach mechanika, **elektromechanika, blacharza, lakiernika** na szkolenie: **BHP i Ppoż. okresowe** (bez pracowników administracyjnych)

– (wymóg Kodeksu Pracy art. 207). Przypominamy, że kursy BHP są szkoleniami okresowymi, ponawianymi, co 1-3 lat.

Koszt szkolenia 40,00 zł. Zajęcia **-10 grudzień 2009 r. i 14 styczeń 2010 r. od godz. 17.00**

Miejsce szkolenia – siedziba Cechu

Uczestnicy otrzymują zaświadczenie o ukończeniu szkolenia oraz Fakturę VAT.

O szczegółowe informacje proszę pytać w biurze Cechu.

Szkolenie - pierwszej pomocy przedmedycznej

Cech wychodząc naprzeciw nowelizacji Kodeksu Pracy zorganizuje kursy pierwszej pomocy. Kursy takie poprowadzone zostaną przez specjalistę medycyny ratunkowej p. **Adama M. Pietrzaka** / absolwent Akademii Medycznej w Warszawie, członek Polskiego Towarzystwa Medycyny Ratunkowej, Polskiego Towarzystwa Anestezjologii i Intensywnej Terapii i Polskiego Towarzystwa Medycyny Katastrof i Stanów Nagłych/ .przy użyciu najlepszej jakości sprzętu szkoleniowego.

Uczestnicy otrzymają certyfikaty odbytego szkolenia. Firmy zainteresowane szkoleniem prosimy o zgłoszenia do biura Cechu. **Termin: połowa stycznia 2010r. godz. 16.00.**

Szkolenie trwa 4 godz. – obejmuje szkolenie teoretyczne, ćwiczenia na fantomie do nauki resuscytacji, materiały szkoleniowe, test egzaminacyjny i zaświadczenie.

Szkolenie zostanie zorganizowane gdy zgłosi się 15 osób. Koszt 150,00 zł od osoby brutto – F.VAT

**STARSZY CECHU
JANUSZ ZDORT**

