

**CECH RZEMIOSŁ
MOTORYZACYJNYCH
W WARSZAWIE**

KOMUNIKAT



www.motoryzacja.home.pl

00-252 Warszawa, ul. Podwale 11

Tel./fax: 22/ 635-04-64

0 608 502 875

e-mail: cech@motoryzacja.home.pl



SPOTKANIE Świąteczno-Noworoczne

SPOTKANIE Świąteczno-Noworoczne CZŁONKÓW CECHU odbędzie się 5 stycznia 2011 r. (środa). Początek spotkania o godz. 19:00.

Koszt uczestnictwa – 110 zł.

Serdecznie zapraszamy w imieniu Zarządu Cechu wszystkich członków Cechu. Na zgłoszenia oczekujemy do dnia **3 stycznia 2011 r.**

Miejsce spotkania – restauracja Chmielna ABC ul. Chmielna 132/134 w Warszawie

I. PODATKI i ZUS

1. Skala podatkowa w 2011 roku

Podstawa obliczenia podatku w złotych		Podatek wynosi
ponad	do	
	85 528	18 proc. minus kwota zmniejszająca podatek 556 zł 02 gr
85 528		14 839 zł 02 gr + 32 proc. nadwyżki ponad 85 528 zł

Kwota zmniejszająca podatek w 2011 roku

Kwota zmniejszająca podatek	Miesięczna	46,33
	Roczna	556,02
Roczny dochód niepowodujący obowiązku zapłaty podatku	3 091 zł	

Koszty uzyskania przychodu w 2011 r.

Uprawniony	Miesięcznie	Roczne
dla pracowników mieszkających w tej samej miejscowości, gdzie znajduje się zakład pracy i uzyskujących przychody:		
od jednego zakładu pracy	111,25 zł	1335 zł
od więcej niż jednego zakładu pracy	111,25 zł	2002,05 zł
dla pracowników dojeżdżających do pracy z innej miejscowości i nieotrzymujących dodatku za rozłąkę, uzyskujących przychody:		
od jednego zakładu pracy	139,06 zł	1668,72 zł
od więcej niż jednego zakładu pracy	139,06 zł	2502,56 zł
dla pracowników dojeżdżających do pracy z innej miejscowości i otrzymujących dodatek za rozłąkę, uzyskujących przychody:		
od jednego zakładu pracy	111,25 zł	1335 zł
od więcej niż jednego zakładu pracy	111,25 zł	2002,05 zł

2. NOWE LIMITY NA 2011 ROK

W związku ze spadkiem kursu euro znacznie niższe będą limity podatkowe do: ksiąg, ryczałtu, najmu, ustalenia kto jest małym podatnikiem. Limity liczy się według średniego kursu NBP na pierwszy dzień roboczy października, a w przypadku księgi przychodów i rozchodów na dzień 30 września roku poprzedzającego rok podatkowy. Kurs w dniu 1.10. wynosił – 3,9465 zł, a 30.09 – 3,9870 zł.

W związku z tym limity na 2011 rok wynoszą:

1. Księga przychodów i rozchodów - limit 1.200 tys. euro tj. – **4.784.400 zł** (było -5.067.120 zł)
2. Ryczałt ewidencjonowany – limit 150 tys. euro tj. – **591.975 zł** (było 633.420 zł)
3. Kwartalne rozliczanie ryczałtu – limit umożliwiający rozliczanie w tej formie to 25 tys. euro tj. **98.662,50 zł** (było -105.570 zł)
4. Mały podatnik – limit 1200 tys. euro w zaokrągleniu do 1.000 zł (łącznie z podatkiem VAT) tj. - **4.736.000** (było 5.067.000 zł)
5. Jednorazowa amortyzacja – limit na 2011 - 50 tys. euro tj. **197.000 zł** - taką kwotę będzie można zaliczyć do kosztów działalności w ramach jednorazowej amortyzacji. Należy zwrócić uwagę na fakt, że podwyższony limit 100 tys. euro obowiązuje tylko do końca 2010 r.
6. Prowizja i inne postaci wynagrodzenia za wykonane usługi – limit 45 tys. euro po zaokrągleniu do 1000 zł tj. **178.000 zł** (było 190.000 zł) – jeżeli, kwota prowizji lub innych postaci wynagrodzenia za wykonane usługi (wraz z podatkiem VAT) nie przekroczyła tej kwoty, to prowadzący przedsiębiorstwo maklerskie, zarządzający funduszami inwestycyjnymi, agent, zleceniobiorca lub inna osoba świadcząca usługi o podobnym charakterze (z wyjątkiem komisju) jest małym podatnikiem w rozumieniu ustawy VAT
7. Przypomina się, że limit zwolnienia do VAT wynosi w 2010 r. - 100 tys. zł, a w 2011 r. - **150 tys. zł**. Jest to limit przychodów po przekroczeniu którego podatnik zwolniony z VAT staje się obowiązkowo płatnikiem tego podatku.
8. Wartość sprzedaży uprawniająca do zwolnienia podmiotowego z VAT w 2011 r. 150 tyś. zł (było 100 tyś.).

3. MINIMALNE WYNAGRODZENIE W 2011 ROKU

Od 1 stycznia 2011 r. płaca minimalna wzrośnie z 1317 zł do 1386 zł.

Wzrost minimalnego wynagrodzenia to wzrost podstawy naliczenia składki ZUS dla osób, które korzystają z 24-miesięcznej ulgi w opłacaniu składek. Dla nich podstawę naliczenia składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i chorobowe stanowi 30% minimalnego wynagrodzenia – tj. od 1 stycznia 2011 r. – 415,80 zł.

Minimalne wynagrodzenie stanowi również podstawę naliczenia składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe dla osób przebywających na urloпах macierzyńskich.

Dla osób nowo zatrudnionych (w pierwszym roku pracy zawodowej) wynagrodzenie nie może być niższe od 80% płacy minimalnej – czyli od 1.01.2011 r. 1108,80 zł.

4. Zaliczka grudniowa na starych zasadach

Zaliczkę za grudzień 2010 r. i IV kwartał 2010 r. należy wpłacić do 20 grudnia (w wysokości zaliczki odpowiednio za listopad i III kwartał). Inny termin jej wpłaty będzie miał zastosowanie do dochodów za 2012 r.

Terminy, w jakich należy wpłacać zaliczki na podatek dochodowy od dochodów z działalności gospodarczej, reguluje art. 44 ust. 6 ustawy o pdof. Jego obecne brzmienie nie uległo zmianie w stosunku do obowiązującego w 2009 r. Oznacza to, że zaliczki za miesiące od stycznia do listopada podatnicy uiszczają do 20. dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni. Z kolei w stosunku do zaliczki za grudzień obowiązuje inny termin. Zaliczkę tę, w wysokości zaliczki należnej za listopad, podatnicy zobowiązani są wpłacić w terminie do dnia 20 grudnia.

Uwzględnienie tych regulacji oznacza, że do 20 grudnia 2010 r. należy wpłacić podwójną zaliczką, tj. za listopad i za grudzień (w wysokości zaliczki za listopad).

Zasady płatności zaliczki grudniowej ulegną zmianie, ale dopiero od 2012 r. Wówczas wpłata ostatniej zaliczki będzie musiała być dokonywana do 20 stycznia następnego roku podatkowego (tj. za grudzień 2012 r. do 20 stycznia 2013 r.). Pierwotnie regulacje te, na mocy ustawy nowelizującej (Dz. U. z 2008 r. nr 209, poz. 1316 ze zm.), miały obowiązywać od 1 stycznia 2010 r. Jednak Ministerstwo Finansów przesunęło termin wejścia w życie rozwiązań dotyczących zasad wpłacania zaliczek na 1 stycznia 2012 r.

Powyższe ma również zastosowanie do podatników, którzy zaliczki regulują kwartalnie. Oznacza to, że zaliczkę za grudzień 2010 r. muszą uiścić do 20 grudnia, w wysokości zaliczki za trzeci kwartał tego roku. Dopiero od 2012 r. zaliczkę za ostatni kwartał będą uiszczali do 20 stycznia następnego roku (tj. zaliczkę za IV kwartał 2012 r. do 20 stycznia 2013 r.).

5. DECYZJA UNII EUROPEJSKIEJ W SPRAWIE ODLICZANIA PODATKU VAT OD SAMOCHODÓW CIĘŻAROWYCH

W Dzienniku Urzędowym UE 256 opublikowano decyzję wykonawczą Rady z 27.09.2010 r. upoważniającą Rzeczpospolitą Polską do wprowadzenia szczególnego środka stanowiącego odstępstwo od art. 26 ust. 1 lit. A) i art. 168 dyrektywy 2006/112/WE w sprawie wspólnego podatku od wartości dodanej. Skierowana jest do Rzeczypospolitej Polskiej. Stanie się skuteczna w dniu notyfikacji. Wygaśnie 31 grudnia 2013 r.

W ramach odstępstwa od ww. dyrektywy Polska została uprawniona do ograniczenia do 60% prawa do odliczenia VAT należnego z tytułu zakupu, wewnątrzwspólnotowego nabycia, przywozu, wynajmu lub leasingu samochodów innych niż osobowe do maksymalnej kwoty 6.000 zł.

Ograniczenie to ma zastosowanie wyłącznie do pojazdów silnikowych innych niż osobowe o dopuszczalnej ładowności powyżej 500 kg i dopuszczalnej masie całkowitej nieprzekraczającej 3,5 t.

Ograniczenia nie stosuje się do aut kupionych w celu odsprzedaży, wynajmu lub leasingu, do tych, które zgodnie z kryteriami ustanowionymi w przepisach podatkowych uważa się za pojazdy przeznaczone głównie do przewozu towarów, do wykonywania specjalnych funkcji, a także do pojazdów, które konstrukcyjnie przeznaczone są do przewozu, co najmniej 10 osób łącznie z kierowcą.

Decyzja ta oznacza, że obecnie Ministerstwo Finansów będzie mogło wprowadzić przepisy ograniczające odliczanie podatku VAT od samochodów ciężarowych. Prace w tym zakresie już trwają.

6. ZMIANA W ORDYNACJI PODATKOWEJ ORAZ ZASADACH EWIDENCJI PODATNIKÓW

W Dzienniku Ustaw nr 197 poz. Opublikowano ustawę z 24.09.2010 r. o zmianie ustawy Ordynacja podatkowa oraz ustawy o zasadach ewidencji i identyfikacji podatników i płatników. Większość przepisów wchodzi w życie od 9.11.2010 r.

Nowe przepisy przewidują między innymi, że minister finansów będzie mógł przetwarzać dane zawarte w deklaracjach podatkowych. Ustawa wprowadza też nową stawkę odsetek za zwłokę od zaległości podatkowych, a także określa zasady zwrotu nadpłaty w podatku dochodowym osobom, które były współnikami spółki cywilnej w chwili jej rozwiązania.

W ustawie znalazł się zapis, zgodnie z którym minister właściwy do spraw finansów publicznych w celu wykonywania ustawowych zadań, w szczególności zadań analityczno-sprawozdawczych, może

przetwarzać dane wynikające z deklaracji podatkowych składanych do naczelników urzędów skarbowych oraz naczelników urzędów celnych. Przetwarzanie danych powinno się odbywać z zachowaniem przepisów o ochronie danych osobowych oraz tajemnic ustawowo chronionych.

Nowelizacja wprowadza również zmiany w sposobie ustalania wysokości odsetek od zaległości podatkowych. Zgodnie z nimi stawka odsetek za zwłokę będzie równa sumie 200% podstawowej stopy oprocentowania kredytu lombardowego, ustalonej zgodnie z przepisami o Narodowym Banku Polskim i 2%. Założono, że nie będzie mogła ona być niższa niż 8%.

Ustawa upoważnia ponadto Radę Ministrów do określenia w rozporządzeniu szczegółowych warunków udzielania ulg w spłacie zobowiązań podatkowych. Rząd wskaże też przypadki, w których ulgi są udzielane jako pomoc indywidualna, mając na uwadze dopuszczalne przeznaczenia i warunki udzielania pomocy państwa określone w przepisach prawa wspólnotowego.

Nowe przepisy przewidują również, że osoba, która była współnikiem spółki cywilnej w chwili rozwiązania spółki, jest obowiązana złożyć skorygowane zeznanie równocześnie z wnioskiem o stwierdzenie nadpłaty, a także umowę spółki aktualną na dzień jej rozwiązania. Zwrot nadpłaty osobom, które były współnikami spółki cywilnej w chwili rozwiązania spółki, będzie dokonywany w proporcjach wynikających z prawa do udziału w zysku określonego w umowie spółki. Jeżeli z dołączonej umowy nie będzie wynikała wysokość udziałów w zysku, urząd podatkowy przyjmie, że prawa do udziału w zysku są równe.

Ustawa nakłada też na banki i spółdzielcze kasy oszczędnościowo-kredytowe obowiązek sporządzania i przekazywania ministrowi finansów informacji o założonych i zlikwidowanych rachunkach bankowych związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej. Informacja powinna mieć formę dokumentu elektronicznego, zawierać dane dotyczące okresów od 1 do 15 dnia miesiąca oraz od 16 do ostatniego dnia miesiąca. Dokumenty te będą musiały być składane w terminie do siódmego dnia następnego okresu sprawozdawczego.

7. ŚWIADCZENIE CHOROBOWE DLA ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Sejm uchwalił rządowy projekt nowelizacji ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Ma wejść w życie od 1 stycznia 2011 r.

Zgodnie z nowelizacją pracownicy, którzy ukończyli 50 lat, których okres niezdolności do pracy wiąże się z pobytem w szpitalu za okres od 15 dnia do 33 dnia niezdolności do pracy otrzymają zasiłek w wysokości 80%.

Według dotychczasowych przepisów pracownicy, którzy ukończyli 50 lat od 15 do 33-go dnia choroby otrzymują zasiłek chorobowy płacony przez ZUS w wysokości 70% pensji. Młodszy pracownicy, którzy do 33 dnia choroby otrzymują wynagrodzenie za czas choroby wypłacone przez pracodawcę otrzymują 80% wynagrodzenia. Jest to więc dyskryminacja starszych pracowników, która nowelizacją ma zostać zlikwidowana.

8. ZMIANY W PODATKU VAT

Uchwalone już zostały najważniejsze zmiany w VAT na 2011 rok. Niestety zmian tych nie znajdziemy w jednym akcie prawnym.

Część zmian jakie były zawarte w projekcie z 9 września 2010 r. ustawy o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług autorstwa Ministerstwa Finansów zostały uchwalone w ustawie z 26 listopada 2010 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją ustawy budżetowej.

Inne zmiany znajdziemy w ustawie z 29 października 2010 r. o zmianie ustawy od towarów i usług.

Trzeba też pamiętać o nowelizacji ustawy o VAT w zakresie ograniczenia odliczania VAT od samochodów osobowych.

Najważniejsze nowości :

Stawki

Zasadniczą zmianą jest wzrost stawek VAT (z 22 do 23% i z 7 do 8%) w okresie od 1 stycznia 2011 r. do 31 grudnia 2013 r.

Jednocześnie obniżona zostanie z 7 % do 5 % stawka VAT na podstawowe produkty żywnościowe (chodzi tu m.in. o pieczywo, nabiał, oleje jadalne, wędliny, kasze, mąki, makarony, przetwory owocowe i warzywne – np. soki, napoje i mrożonki).

Od stycznia 2011 r. na nieprzetworzoną żywność oraz książki i czasopisma specjalistyczne wprowadza się najniższą, dozwoloną prawem Unii Europejskiej stawkę VAT w wysokości 5 % (dotychczas było to odpowiednio 3% i 0%).

Ta preferencyjna stawka dotyczyć będzie również książek dostarczanych na wszystkich nośnikach fizycznych (w tym tzw. audioksiążek), czasopism specjalistycznych oraz nut.

Katalog towarów, do których zastosowanie będzie miała najniższa (5%) stawka VAT stanowić będzie od 2011 roku załącznik nr 10 do ustawy o VAT.

Podwyższeniu do 4% (obecnie 3%) ulec ma też od 2011 roku stawka ryczałtowa, przewidziana w art. 114 ust. 1 ustawy o VAT dla podatników świadczących usługi taksówek osobowych, którzy wybrali opodatkowanie tych usług w formie ryczałtu.

II. OŚWIATA ZAWODOWA

1. Wynagrodzenie uczniów młodocianych za miesiące XII.2010 i I, II.2011 r. wyliczone od kwoty 3.203,08 zł /przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w III kwartale 2010 r./ nie może być niższe od:

- I rok nauki - 4% - 128,12 zł

- II rok nauki - 5% - 160,15 zł

- III rok nauki - 6% - 192,18 zł

2. Wynagrodzenie minimalne pracowników od 01.01.2011 r. wynosić będzie 1.386,00 zł, z tym, że w I roku pracy można wypłacić 80 % tego wynagrodzenia tj. 1.108,80 zł, a w drugim i kolejnych latach 100 % - do stażu nie liczy się tutaj okresu nauki zawodu.

III. Palarnie w zakładach pracy

15 listopada 2010 r. wejdzie w życie ustawa z 8 kwietnia 2010 r. o zmianie ustawy o ochronie zdrowia przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych oraz ustawy o Państwowej Inspekcji Sanitarnej (Dz. U. nr 81, poz. 529).

Celem zmian jest:

1. rozszerzenie obszarów objętych zakazem palenia tytoniu na większość miejsc publicznych,
2. ujednoczenie sankcji za jego nieprzestrzeganie,
3. zakaz reklamy wyrobów tytoniowych.

Uwaga!

Zabrania się palenia wyrobów tytoniowych:

1. na terenie zakładów opieki zdrowotnej i w pomieszczeniach innych obiektów, w których są udzielane świadczenia zdrowotne,
2. na terenie jednostek organizacyjnych systemu oświaty, o których mowa w przepisach o systemie oświaty, i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w przepisach o pomocy społecznej,
3. na terenie uczelni,
4. w pomieszczeniach zakładów pracy innych niż wymienione w pkt 1 i 2,
5. w pomieszczeniach obiektów kultury i wypoczynku do użytku publicznego,
6. w lokalach gastronomiczno-rozrywkowych,
7. w środkach pasażerskiego transportu publicznego i obiektach służących obsłudze podróży,
8. na przystankach komunikacji publicznej,
9. w pomieszczeniach obiektów sportowych,
10. w ogólnodostępnych miejscach przeznaczonych do zabaw dzieci,
11. w innych pomieszczeniach dostępnych do użytku publicznego.

Przesłaniem ustawy zmieniającej jest zwiększenie ochrony osób niepalących przed narażeniem na bierne palenie.

Zmienione przepisy. Ustawa zmieniająca wprowadza definicję pojęcia palarnia, uznając ją za wyodrębnione konstrukcyjnie od innych pomieszczeń i ciągów komunikacyjnych pomieszczenie, odpowiednio oznaczone, służące wyłącznie do palenia wyrobów tytoniowych, zaopatrzone w wywiewną wentylację mechaniczną lub system filtracyjny w taki sposób, aby dym tytoniowy nie przenikał do innych pomieszczeń (art. 1 pkt 1 lit. d ustawy zmieniającej).

Ustawa zmieniająca wprowadza zakaz palenia wyrobów tytoniowych w obiektach i miejscach publicznych, w tym pomieszczeniach zakładów pracy. Jednocześnie, zgodnie ze zmienionym brzmieniem art. 5a ust. 3 pkt 5 ustawy z 9 listopada 1995 r. o ochronie zdrowia przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych, **właściciel lub zarządzający będzie mógł wyznaczyć palarnię w pomieszczeniach zakładów pracy.**

Uwaga! Różnica między zmienionymi a dotychczasowymi przepisami polega na tym, że wyznaczenie palarni jest prawem, a nie obowiązkiem właściciela lub użytkownika obiektu, który nie ma już obowiązku zabezpieczać miejsc, w których palenie jest dozwolone.

Na właścicielu lub zarządzającym obiektem, w którym obowiązuje zakaz palenia wyrobów tytoniowych, spoczywa obowiązek umieszczenia w widocznych miejscach odpowiedniego oznaczenia słownego i graficznego informującego o zakazie palenia wyrobów tytoniowych na danym terenie.

Całkowity zakaz palenia – wątpliwości. Należy rozważyć wprowadzenie na terenie zakładu pracy całkowitego zakazu palenia, a co za tym idzie - rezygnację z wydzielenia pomieszczenia przeznaczonego do palenia.

Nie sposób nie zgodzić się bowiem z poglądem wyrażonym w kolejnym wyroku NSA, w którym stwierdzono, że każdorazowe „wylamanie się” grupy pracowników z regulaminowego zakazu palenia tytoniu na terenie skarżącego zakładu pracy wprost godzi w uprawnienia rzeszy niepalących pracowników narażonych na sąsiedztwo palących.

Brak wyodrębnienia oddzielnego pomieszczenia palarni potencjalnie naraża niepalących na wdychanie dymu tytoniowego, a zakaz palenia tytoniu wprowadzony w zakładzie pracy, zważywszy na możliwość jego obchodzenia, nie likwiduje tego zagrożenia (wyrok NSA z 27 czerwca 2002 r., SA/Bk 230/2002, OSP 2003/12/155).

Uwaga! Należy pamiętać, że jeżeli właściciel lub zarządzający obiektem zdecyduje się jednak na swoim terenie wydzielić pomieszczenie do palenia tytoniu, to musi ono spełniać wymogi określone w ropbhp, czyli:

- palenie tytoniu w zakładach pracy jest dozwolone wyłącznie w odpowiednio przystosowanych pomieszczeniach (palarniach) wyposażonych w dostateczną liczbę popielniczek,
- palarnie powinny być usytuowane w sposób nienarażający osób niepalących na wdychanie dymu tytoniowego,
- w palarni powinno przypadać co najmniej 0,1 m² powierzchni podłogi na każdego pracownika najliczniejszej zmiany korzystającego z tego pomieszczenia, z tym jednak że powierzchnia poszczególnych pomieszczeń przeznaczonych na palarnie nie powinna być mniejsza niż 4 m²,
- w palarni należy zapewnić przynajmniej 10-krotną wymianę powietrza w ciągu godz. (§ 40-42 załącznika nr 3 Wymagania dla pomieszczeń i urządzeń higienicznosanitarnych do ropbhp).

IV. Polskie GVO – nowe rozporządzenie weszło w życie w dniu 10.11.2010 r.

Rada Ministrów przyjęła rozporządzenie w sprawie wyłączenia określonych porozumień wertykalnych w sektorze pojazdów samochodowych spod zakazu porozumień ograniczających konkurencję (tzw. polskie GVO) – Dz. U. nr 198 poz. 1315 i obowiązuje od dnia 10.11.2010 r. do 31.05.2013 r.

Rozporządzenie jest polskim odpowiednikiem rozporządzenia Komisji (UE) nr 330/2010 z dnia 20 kwietnia 2010 r. oraz rozporządzenia Komisji (UE) nr 461/2010 z dnia 27 maja 2010 r. Reguluje materię porozumień wertykalnych między dealerami a importerami pojazdów. Polskie rozporządzenie powtarza rozwiązania prawne, które są zawarte w europejskich rozporządzeniach 330/2010 i 461/2010. Pełna treść rozporządzenia na stronie www.motoryzacja.home.pl

V. KURSY, SZKOLENIA

<p><u>Kurs BHP i Ppoż.</u> – okresowy dla pracodawców i osób kierujących pracownikami – <u>poszerzony o zakres ochrony przeciwpożarowej</u></p> <p>Zapraszamy właścicieli zakładów na kurs: BHP i Ppoż. okresowy dla pracodawców (właściciele firm) kierowników zakładu pracy, zatrudniających pracowników i uczniów zawodu – (wymóg Kodeksu Pracy art. 207). Przypominamy, że kursy BHP są szkoleniami okresowymi, ponawianymi, co 5 lat.</p> <p>Koszt szkolenia 150,00 zł. Zajęcia - zapisy – realizacja uzależniona od ilości zgłoszeń – minimalna grupa 10 osób. Planowany termin połowa stycznia 2011r. Zajęcia od godz. 17.00</p> <p>Uczestnicy otrzymują zaświadczenie o ukończeniu szkolenia oraz Fakturę VAT.</p>

<p><u>Szkolenie BHP i Ppoż.</u> – okresowe dla pracowników– <u>poszerzone o zakres ochrony przeciwpożarowej</u></p> <p>Zapraszamy pracowników na stanowiskach - mechanik, elektromechanik, blacharz, lakiernik na szkolenie: BHP i Ppoż. okresowe (bez pracowników administracyjnych)</p> <p>– (wymóg Kodeksu Pracy art. 207). Przypominamy, że kursy BHP są szkoleniami okresowymi, ponawianymi, co 1-3 lat.</p> <p>Koszt szkolenia 40,00 zł. Zajęcia – minimalna grupa 15 osób / zajęcia w czwartki/od godz. 17.00.</p> <p>Miejsce szkolenia – siedziba Cechu. Uczestnicy otrzymują zaświadczenie o ukończeniu szkolenia oraz Fakturę VAT. O szczegółowe informacje proszę pytać w biurze Cechu.</p>

<p><u>Bezpłatny DYŻUR EKSPERTA CECHU</u> <u>tel./ 00 22/ 635-04-64</u></p> <p>Dyżur radcy prawnego p. Barbary Lulińskiej - każdy poniedziałek w godz. 14.00 – 16.00, również w sprawie zmian w ustawach podatkowych, rozliczeniach podatku dochodowego.</p> <p>Dyżur inspektora ds. bhp p. Andrzeja Osieckiego – w I i III poniedziałek miesiąca w godz. 15.00 – 16.00, w tym - ocena ryzyka zawodowego, szkolenia pracowników.</p>

STARSZY CECHU

JANUSZ ZDORT